

## Protokoll

Fra forhandlinger mellom Bring Logistics Solutions AS og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund (Postkom) 20., 22., og 29. april 2010.

Tilstede fra Bring Solutions AS	Erik Mørch Anja Fjellheim Tore Nerland
Tilstede fra Spekter:	Bjørn Myhre
Tilstedet fra Postkom:	Gerd Øiahals Kamal Singh Håvard Sivertsen Ingeborg Sætre
Tilstedet fra LO/Stat:	Lars Børseth

### Etter B-dels forhandlinger i Bring Logistics Solutions AS 2010, ble partene enige om følgende:

- Det gis et generelt lønnstillegg på kr.8.500,- pr år med virkning pr 1.4.2010, inkludert A-delen og lav/likelønnsporten.

Tekstendringene i Overenskomsten:

#### § 2 ARBEIDSTID

Nytt pkt.2.4:

Det kan avtales fleksible arbeidstidsordninger i bedriften. Hvem som skal omfattes av dette drøftes mellom partene. Vilkårene for fleksitidsavtale fastsettes i egen særavtale. (S2 Tidsbegrenset)

#### § 4 UTBETALING AV LØNN

Lønnsavregningen er endret fra 20. til den 15. i måneden.

#### § 7 LØNN UNDER SYKDOM, FØDSELSPENGER, SVANGERSKAPSPENGER OG ADOPSJONSPENGER

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, fødselspenger, svangerskapspenger eller adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal arbeidsgiver forskuttere en godtgjørelse tilsvarende full lønn i sin heltids- eller deltidsstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen).

Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse i h.h.t. folketrygdloven, reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

Ordninger med seniordager i bedriften kan være et godt virkemiddel for å legge forholdene til rette for at eldre arbeidstakere kan stå lengre i arbeid.

Partene har videre felles forståelse om at eventuelle kostnader knyttet til beregningene er svært usikre, spesielt knyttet til pensjonsreformen 1.1.2011.

Partene er enige om å utrede forhold knyttet til seniordager og andre seniorpolitiske tiltak i bedriften i god tid før hovedtariff oppgjøret 2012.

Bring Logistics Solutions AS



Erik Mørch

Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund



Kamal Singh