

# kretsavisa

 **postkom**  
Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

NORSK POST- OG KOMMUNIKASJONSFORBUND OSLO OG AKERSHUS KRETS

NR. 3. OKTOBER 2011





**D**e hverdagslige disputer bleknet i løpet av kort tid, da tragedier endevendte hverdagen til hele Norges befolkning.

Høyreekstremisten (jeg vil ikke engang vie navnet hans spalteplass) som herjet Oslo og Utøya gav terror et ansikt her til lands og opphøyet seg selv til herre over liv og død denne grufulle dagen i landets historie.

«Tempelridder» anså han seg selv som, men sannheten er at han er å likestille med de som fløy inn i World Trade Center 11. september 2001- med andre ord: Ikke mye til helt.

Uansett: Det gode oppe i det hele, er at Norge- i gjeldskriser og lignende, kommuniserer godt med andre land. Men i situasjoner som dette kommer det virkelige samhold for alvor til syne. Hele verden uttrykte sympati med de som hadde mistet livet, de pårørende og resten av nasjonen.

**O**msider er høsten over oss. Kulda har så vidt begynt å vise sitt kjølige preg, løvet har begynt å falle til bakken og vi stålsetter oss for kong vinter. Nylig kom også nyheten om at Skiphelle hotell nedlegges. Grunnen er selskapets økonomiske situasjon samt manglende avklaring av utbyggingssak fra Frogn kommune. Dette er jo vemodig med tanke på de som arbeidet der. For øvrig er det kun hotelldriften som avvikles, Postkoms feriehjemvirksomhet fortsetter i påvente av hva politikerne bestemmer seg for med tanke på nevnte utbyggingssak.

**I**Hellas er det god grunn til bekymring om dagen. Med gjeld opp etter ørene står de overfor store utfordringer i lang tid. Uten

videre sammenlikning, så kan man jo si at vi har noen her til lands og... Regjeringens reduserte kjøp av statlige tjenester gjør sitt til at en ny runde med massenedleggelse av postkontorer står på trappene. At forretning som ikke er lønnsom avvikles er i og for seg forståelig for mange, men det at det skal gjøres endringer av dette kaliberet så fort, gjør det ekstra vanskelig for de ansatte. Dette, til tross for at vi i fjor betalte tilbake over 500 millioner i subsidier fra Staten.

**N**ylig ble det også offentliggjort at Posten Norge AS viderefører IA- avtalen. En avtale med NAV er undertegnet av Posten, NAV og Postkom- representanter. Gjennom denne avtalen forplikter partene seg til å sikre at tillitsvalgte, verneombud og øvrige ansatte i virksomheten jobber for å ivareta et godt og inkluderende arbeidsliv, samtidig som at det skal samarbeides for å ansette og inkludere personer med redusert funksjonsevne. Slik skal vi forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, og hindre utstøting/fracfall fra arbeidslivet. Dette bringer forhåpentligvis partene sammen i arbeidet, og bidrar til at vi holder oss friske- i ordets brede forstand. Når viljen er der er også muligheten der.

Husk frist for innlegg til neste nummer

**29. november**

**Redaktør**

I redaksjonskomiteen:  
Idar Burheim, Siv Ryan Andersen  
og Jan Egil Svensen

**Ansvarlig redaktør**

Tom Sørensen, kretsleder

**Opplag:** 5.500**Layout og trykk:**

LO Media, Oslo

**UTGIVER**

Norsk Post- og  
Kommunikasjonsforbund  
Oslo og Akershus Krets

**Post- og besøksadresse**

Lørenskogvn. 50,  
1470 Lørenskog  
www.postkom.no

**FORVÆRELSE**

Tlf. 67 98 67 20  
Faks 67 98 67 13

**KRETSKONTORET****Kretsleder**

Tom Sørensen,  
Tlf. 67 98 67 18

**Nestleder**

Siv Ryan Andersen,  
Tlf. 976 49 425

**Kretssekretær**

Odd Mikkelsen,  
Tlf. 67 98 67 19

**Postkom Logistikk**

Leder: Jan Egil Svensen  
Tlf. 23 14 66 78

**Klubb Brevsenteret**

Roy Hannevold  
Tlf. 959 80 641

**Klubb Transport**

Leder: Erling Wold  
Tlf. 95 74 93 76

**Klubb Distribusjon**

Leder: Tom Sørensen  
Tlf. 93 25 46 31

**Posten Privat, Postkontor og  
Bedriftssenter:**

Distriktsvalgte:  
Alexandra Yanez (Deila)  
Tlf. 909 92 835  
Tore Jan Jakobsen  
Tlf. 911 88 179

**Klubb Pensjonist**

Leder: Ingveig Grue Hansen  
Tlf. 23 14 78 47

**Forside**

Illustrasjon

**Redaksjonen avsluttet**

14. oktober 2011.

## Her kommer vinter'n

Sommeren slipper taket og høsten slipper mer vann enn noen sinne nedover landet. Vi beveger oss raskt mot vinter igjen...

Det er snart 3 måneder siden tragedien og terroren rammet regjeringskvartalet og Utøya. Tre måneder siden mange av oss var i feriemodus og det uvirkelige skjedde. Det uvirkelige ved å sitte i Tyrkia og plutselig se Oslo og Utøya dukke opp på alle nyhetskanaler i Europa og verden for øvrig... Mange følte som meg på denne dagen, at det ble feil å sitte ved ett basseng i Alanya når vi helst ville være hjemme etter tragedien, spesielt da vi skjønte omfanget av et forskrudd menneskes handlinger. Det utrolige skjedde i vårt eget lille fredlige land.

Norge begynner så smått og få litt distanse og livet vender sakte tilbake til vanlig aktivitet. De etterlatte og pårørende får ikke noen distanse til hendelsen, og høsten og vinteren vil bli tung og vanskelig for mange. Mange av oss kjente og kjenner pårørende og rammede av terroren. Ikke så lett å vite hva vi kan gjøre annet enn å være medmenneske og støtte de rammede. Mange har fått ødelagt sitt liv på denne forferdelige dagen som rammet nasjonen i juli måned. Postkom har som organisasjon vist sin deltakelse både med kondolanseprotokoller til arbeiderpartiet og AUF. En samlet fagbevegelse har stilt seg bak oppbyggingen av det politiske verkstedet som Utøya har vært og er. Representantskapet i Oslo og Akershus krets har fulgt forbundets oppfordring til kretsene om å lokalt bidra med økonomisk støtte til dette. Da UNI, den globale unionen for

Post og Logistikk selskaper hadde sin verdenskonferanse i Washington i september ble konferansen startet med ett minutt stillhet og en markering hvor Postkoms Forbundsleder Odd Christin Øverland, holdt ett innlegg på vegne av de norske delegatene. En hel verden sto sammen med oss i dagene etter terroren. Aldri har vel demokratiet stått sterkere i Norge enn nå 3 måneder etter terroren. De politiske ungdomspartiene har fått en tilstrømming som vitner om ungdom som ikke finner seg i at noen skal skremme oss til taushet eller skremme oss bort fra valglokaler for å presse gjennom sitt forvandlede syn på demokratiet. Norges befolkning står sterkere sammen enn noen gang.

27. oktober vil det bli avholdt ett historisk årsmøte i kretsen. Oslo og Akershus krets nedlegges og står opp igjen en time seinere fusjonert med Østfold krets. Siden sommeren har tillitsvalgte fra begge kretsene jobbet med organisering, vedtekter og økonomi, og vi begynner å nærme oss ett forslag på struktur som kan legges fram for medlemmene både når det gjelder organisasjon og vedtekter på årsmøte. Jeg vil oppfordre alle medlemmer om å stille på årsmøte som blir avholdt på Håndverkeren restaurant i Oslo 27. oktober. Demokrati handler om medbestemmelse og deltakelse i valgprosessene. Vi sees.



*Tom Sørensen*

# Regionssjefen møtte de tillitsvalgte

På konferansen den 16. juni 2011 hadde vi invitert regionssjef Hans Øyvind Ryen, slik at han kunne få møte de tillitsvalgte og presentere seg for forsamlingen.

Tore Jan Jakobsen

Han hadde tatt med seg to distriktssjefer, Wenche Lund og Frank Hansen, som støtte på ulike fagområder. Hans Øyvind sier litt kort om disse sakene:

- Framtidsplaner, høsten 2011 og videre 2012
- Jobbe på tvers på fagområder
- Hente ut flere effekter, på sikt
- Felles ledelse postkontor, bedriftssenter med satellitt (drøftingssak)

Hans Øyvind er klar på det at han ønsker å opprettholde heltidsarbeideren, men for å få dette til må vi være villig til å tenke nytt, der han trekker fram distriktet til Frank Hansen som er «ett nytt spesialisert team med mange ulike arbeidsområder», som eventuelt kan frigi ressurser til øvrig produksjon på ØT og vice versa, og distriktet til Wenche Lund, som allerede har etablert team blant annet på Postens Godssenter som gjør arbeid på tvers i dag. Det må og ses på de postkontor og bedriftssenter der det er og etableres satellitter.

Hans Øyvind presiserer samtidig at det ikke er snakk om å overta arbeidsoppgaver, som ansatte på postkontor og bedriftssenter har i dag, og forstår samtidig uroligheten over mistolket informasjon i lavere linjenivå, og unnskylder samtidig for den «cowboy» holdningen noen føler seg utsatt for.

Litt av dialogen som ble i ettertid:



«Toget er gått», i mange tilfeller er behovet meldt for sent i forhold til innplassering av satellitter, og skaper stress og unødvendige situasjoner både for den ene og den andre, der kontor er i ferd med eller er rullet ut.

«R»- det å ha dialoger i 2 divisjoner med sprikende interesser, gjør det vanskelig å planlegge i takt, og ser da fordelen at 'en stab er veiledende i forhold til fremtidige planer i den nye regionen.

Hentesendinger har økt i volum etter at inne og ute team ble etablert.

«R»- det er allerede registrert som ett kvalitetsavvik, der ikke minst støyen fra kunder via Kundeservice har pekt på det, og lover bedring.

Hans Øyvind vil samtidig informere om den nye løsningen med registrert hentesending med strekkode, dermed har vi fått en logging på ett brevprodukt som tidligere ikke kunne spores elektronisk, og på statistikk.

Det bør settes opp prøvekasser på ØT, før sendingene defineres som hentesendinger, slik det var på de gamle bud avdelingene.

«R»- forslaget støttes og tas med, og ber Frank høflig gjøre noe med den saken.

Hans Øyvind, takket for invitasjonen, og ønsket å få møte forsamlingen igjen på en senere konferanse, da dette var nyttig og lærerikt for han fra ett ganske ukjent fagområde.



# Jubileumsfesten 2011

Den 18. juni ble kretsens medlemmer samlet på Ingjerstrand.

Siv Ryan Andersen

Postkom Oslo og Akershus krets fyller 130 år i 2011, og det ble bestemt at det skulle markeres med en jubileums fest for medlemmene.

Datoen ble den 18. juni på Ingjerstrand, og fint vær ble bestilt. Det var lagt til rette for transport med buss tur og retur Oslo sentrum. Fordi Oslo og Akershus skal slå seg sammen

med Østfold krets, innen 1. november ble også medlemmer i Østfold invitert. (En sammenføring av kretser ble vedtatt i Landstyre den 3. mai og omtalt i forrige Kretsavis).

Rundt 500 forventningsfulle deltagere møtte opp, og selv om det hadde regnet jevnt og trutt i dagene forut – var det sol fra så å si skyfri himmel denne kvelden. Det var satt opp store party telt ute i tillegg til at det var muligheter for å sitte innendørs. Men som skrevet været ble flott, så de fleste trakk ut.

Kretsleder Tom Sørensen holdt velkomsttale, hvor han sa litt om

historien og litt om endringen som vil komme (sammenføring av Kretsene). Men mest av alt ønsket han oss en flott fest!

Det ble servert god mat og drikke. Grillmat i mange varianter, tapas, skaldyr og pasta retter.

Og praten gikk livlig mellom bordene, mange traff kollegaer de ikke hadde sett på lenge. Dans var det også muligheter for, da bandet «Who Knows» spilte opp. Og flere danseløver prøvde gulvet, eller kanskje rettere sagt platingen.

Kvelden ble avsluttet med fyrverkeri utover en blikkstilte fjord.



Terminalen

# Gardermoen Mail Unit

I Postens store organisasjon finnes det flere kjente og mindre kjente enheter. En av disse er GMU (Gardermoen Mail Unit).

**Idar Burheim**

Et stykke forbi den kommersielle flyterminalen finner vi en liten avlegger, hvor Post sendes landet rundt. Ifølge Transportleder Iftekhar Khan består avdelingen pr i dag av 10 deltidsansatte, noen tilkallingsvikarer samt 4 Overpostbetjener pluss leder. Det er også en rampekoordinator i tidsrommet hvor lasting/lossing pågår, da det er flere flyvninger pr dag med post som kommer fra Østlandsterminalen, som skal videre nordover i landet. På et rom sitter det ansatte som har dialog med flytårnet/innkommende fly, på et annet en som kjører post ut på flyplassen. Det er vekselvis veldig hektisk, og mindre hektisk.

– Vi har driftansvar ikke bare

for de som er ansatt her, men blant annet også de som kommer hit. Dette fordi vi er prosessansvarlig for hele postavgangen fra og til Gardermoen Mail Unit, forklarer Iftekhar. Medarbeiderne Alexander og Håkan virker også stolte over arbeidsplassen sin og dens oppgaver.

– Jeg er vikar på bilstyring, også går jeg inn for andre ved behov. De timene vi er her trives vi godt på jobb, jeg jobber litt med bilstyring og som rampekoordinator i 66% stilling. Det er en enhet som ikke er for stor eller for slitsom, sier Alexander.

Kollega Håkan forklarer at han ikke jobber her så ofte, bare et par ganger i måneden- dette fordi han har en annen jobb ved siden. Han har jobbet her i 2 år, Alexan-

der i ca. ett og et halvt.

– Det går rykter om at alle som jobber her har en annen jobb, vitser Iftekhar.

Den 15. september ble det avholdt et driftsmøte hvor enheten gikk igjennom døgnet i forkant samt det kommende, altså en liten briefing. Etter dette møtet var ferdig, avholdt Postkom medlemsmøte ved enheten, hvor noen nye medlemmer kom til, i tillegg til at Regionstillitsvalgt Erling Wold fikk informert om Postkom og hva forbundet gjør, samt at Postkom ønsker å få på plass en ny, lokal plasstillitsvalgt etter at den forrige reiste hjem til Sverige for «utbildning». Denne er ikke på plass og det kommer vi tilbake til, sier Wold.



*Erling Wold*



*Tillitsvalgt Iftekhar Khan*



*Flypost*



*Lasting av fly*



*GMUs medlemsmøte*



*Porter for postmottak på flyplassen*



*Flyplassen*



# Den «nye» kretsen

Som kjent så blir kretsene omorganisert innværende år. Oslo og Akershus krets slås sammen med Østfold krets.

**Idar Burheim**

At Postkom omorganiseres er ikke nytt for de fleste. Ettersom bedriften vi tilhører endrer sin organisasjon, vil det være naturlig for forbundet å også revurdere sin. Men hvordan vil så medlemmene merke dette i praksis? Dette blir et av de naturlige spørsmål i denne forbindelse.

I den anledning retter vi noen spørsmål til kretsledere i de to kretsene som fusjonerer.

*Tom, hvordan ser du at den nye organiseringen kommer til å påvirke kretsen og dens virksomhet?*

– Når det gjelder kretsen vil den største forskjellen bli at vi blir større. Oslo og Akershus krets har alltid vært den største kretsen i forbundet og sammen med Østfold dekker vi nå område fra svenskegrensa til Eidsvoll. Det nye når det gjelder organisering er at vi går fra systemet med organisasjonstillitsvalgte og avtale-tillitsvalgte tilbake til den organiseringen vi hadde i «gamle» dager, nemlig en linje. På denne

måten spares det mye ressurser både når det gjelder interne møter samt at vi blir mer allroundere, ikke så spisset mot spesielle fagområder.

*Hva vil medlemmene komme til å merke, og i hvilken grad?*

– Når det gjelder vedtekter innad vil nok ikke forskjellen bli så stor. Budsjetter, feriehjem blir integrert i en allerede eksisterende struktur. I partsforholdet mot de forskjellige nivåene i Posten vil det bli enkelte endringer. Tillitsvalgte som tidligere bare drøftet mot for eksempel distribusjon vil nå også drøfte for postkontorene og motsatt. Nå vil vi tenke mer geografi enn fagområder.

*Fordeler/ulempes ved den nye organiseringen, slik du ser det*

– Eneste ulempen jeg ser at det kreves tid for å implementere ny organisasjon samt at det kreves mental omstilling før vi kan si vi har en effektiv organisasjon. Ting tar tid. Av fordeler går dette mest på klare fullmaktlinjer i kretsen og ikke to parallelle linjer. Øko-

nomisk hentes gevinsten ved at to kretsstyrever blir ett, to representantskap blir ett etc...

*Har de to kretsene mye til felles i utgangspunktet?*

– Begge kretsene har for så vidt vært organisert tilnærmet likt så stor forskjell bli det ikke. Vi har noe forskjell når det gjelder oppmerksomhet til jubilarer, utflukter for pensjonister, markering av 25 og 40 års medlemskap. Det meste av dette vil bli ivaretatt i den nye organisasjonen. Medlemmene skal kunne kjenne seg igjen i sin egen organisasjon, det er viktig.

*Følger på denne måten Postkom Postens organisasjonsstruktur, og hvor viktig er dette?*

– Innenfor divisjon post følges regionsgrensene til Posten og Postkom ad, men når det gjelder Logistikk så er det enkelte avvik.

*Vidar, hvordan ser du at den nye organiseringen kommer til å påvirke kretsen og dens virksomhet?*

– En ny krets hvor vi gjennom

bred sammensetning får samlet kompetansen kretsen har, vil gi styrke og kunnskap til å møte de utfordringer og muligheter som postens utvikling vil gi.

*Hva vil medlemmene komme til å merke, og i hvilken grad?*

– Østfolds medlemmer vil sannsynligvis i en kort periode føle lengre avstand til den nye kretsen. Nedleggelse av klubber og avvikling av avtalelinjer vil merkes sterkere i tidligere Oslo og Akershus sine tillitsvalgte og medlemmer, dette fordi de på grunn av størrelse og antall ikke har kunnet ha så mye felles konferanser og samtaler på tvers.

*Fordeler/ulempes ved ny organisering, slik du ser det.*

– Fordelene er å gå fra 2 til en linje. Er du tillitsvalgt i Postkom, er du det for alle medlemmer. Dette vil bidra til bedre utnyttelse av tillitsvalgt ressurser og bedre samhandling på tvers av divisjoner, virksomheter og selskap til beste for medlemmene. Ulemper kan være at vår nye krets blir for stor og ikke klarer å sikre følelsen av tilhørighet for tillitsvalgte og medlemmer.

*Har de to kretsene mye til felles i utgangspunktet?*

– Ja, vi har mye til felles i lys av Postkoms felles prinsipp- og arbeidsprogram. I tillegg har vi over lang tid hatt felles ledelse og derfor felles interesser for å sikre



*Tom Sørensen  
(kretsleder Oslo og Akershus)*

gode og trygge arbeidsplasser og arbeidsvilkår.

*Følger på denne måten Postkom Postens organisasjonsstruktur, og hvor viktig er dette?*

– Vår nye krets og dens geografi følger postens organisering og gir oss gode muligheter opp i mot hovedavtalen. Ikke så viktig, da vi ofte vil oppleve at Posten organiserer seg ulikt oss. Det viktige er at vi er gode på å sikre medbestemmelse uavhengig av våre kretsgrenser, det må vi f.eks gjøre ved å samarbeide godt med andre kretser på grunn av postens organisering i divisjon logistikk.

*Evt. du måtte ha på hjertet*

–Jeg håper vi som i dag er sentrale tillitsvalgte klarer å forankre forbundets divisjoner i ny orga-



*Vidar Lorang Larsen  
(Østfold krets)*

nisering og slik at vi får ett godt og konstruktivt stiftelses årsmøte den 27.10. Samtidig ber jeg om forståelse både fra tillitsvalgte og medlemmer at ikke alt kommer til å være ferdig gjennomtenkt fra dag en, slik at vi må regne med å måtte gjøre justeringer i lokale arbeids- og kommunikasjonsformer. Jeg ønsker Postkom og alle de nye kretsene lykke til med endringen.

## Har du flyttet eller skal du flytte?

Husk og meld i fra til Postkom Oslo og Akershus krets (tlf 67 98 67 20) når du flytter/endrer adresse.

Dette er viktig for den Kollektive hjemforsikringen din.

# UNI-Post og Logistikk verdenskonferanse i USA

Den 7.-9. september gikk UNIs tredje verdenskonferanse av stabelen i USA.

**Siv Ryan Andersen**

UNI-post og logistikk representerer nesten 160 fagforbund over hele verden, og har 2,5 millioner medlemmer.

## Deltakere fra kretsen

Ingeborg Sætre, 1. nestleder i Postkom er valgt til leder for UNI Europa Post & Logistikk. Dette er en sammenslutning av Postkoms søsterorganisasjoner i hele Europa, med ca. 1 million medlemmer.

UNIs tredje verdenskonferanse ble holdt i Washington DC, USA fra 7. september til 9. september 2011. I tillegg var vi innbudt til et «special meeting»: Innovations in Postal Services, den 6. september. Fra Norge var det 8 deltagere, og blant disse var Tom Sørensen og Siv Ryan Andersen fra Oslo og Akershus krets. De andre deltagerne var selvsagt Ingeborg Sætre, forbundslederen vår Odd Christian Øverland, 2. nestleder Hans Fredrik Danielsen, divisjonstillsvalgt i Post, Paul Gamlemshaug og forbundssekretære-



Tom Sørensen

ne Jaqueline Hopkinson og Bjørg Vatnedalen.

## Global oppmerksomhet

Konferansen innholdt flere temaer, og gjennomgående var arbeidet for å ivareta lønns- og arbeidsvilkår, og med deltagere fra mange ulike land ble jo også fokus og utfordringer ulike. Det kan nevnes at land i Sør-Amerika og Afrika jobbet med å utplassere banktjenester i nettet for å møte etterspørselen, mens den problemstillingen neppe er aktuell i Norge. Odd Christian holdt et innlegg om «Norge mot liberalisering». Postkoms arbeid og gjennomslag på Arbeiderpartiets

Landsmøte i vår har fått mye oppmerksomhet og positiv omtale ute i verden. Konferansen markerte også med stillhet ofrene etter 22. juli, i Oslo og på Utøya.

«Postkom'erne» fra Norge var også deltagere i en demonstrasjon i Washington, til støtte for arbeidsvilkårene til postansatte.

## New Zealand og erfaringer

Det var noe over 200 deltagere fra omkring 40 land på konferansen, og det var representanter fra hele verden. Og det var veldig interessant og lærerikt og snakke med deltagere fra andre land. Kvinneandelen var på 33,8 %, og andel unge var svært liten. UNI har ønske om å ha med flere kvinner og ungdom.

New Zealand opplevde liberalisering for ca 20 år siden, med de negative sosiale konsekvenser det ga- hvor det nå kan se ut som det ennå er krefter som vil videreføre og fortsette dette, og hvor resultatet vil bli dårligere forhold for ansatte. Panama og Costa Rica hvor en blir uglesett for å drive med tillitsvalgsarbeid. En tillitsvalgt fra Panama hadde faktisk mistet jobben og det ble arbeidet for at han skulle få den tilbake. Colombia regnes for landet er farligst å drive fagforening i.

## Dette er UNI

UNI er en verdensomspennende arbeidstakerorganisasjon som representerer 20 millioner medlemmer fordelt på 900 fagforeninger verden over.

UNI arbeider for å fremme internasjonal solidaritet og for å gi arbeidstakere en stemme i en globalisert verden.

UNI ble etablert i 2000 gjennom en samm-

slåing av Kommunikasjonsinternasjonalen (KI), FIET (Internasjonalen for handel- og kontoransatte), den internasjonale grafiske føderasjonen og Media- og underholdningsinternasjonalen.

UNI Europa Post og Logistikk har hovedsete i Geneve.



*Delegasjonen fra Norge*



*Odd Christian Øverland på talerstolen*

# Boka som skapte en arbeiderfotograf

Tekst og foto: Ketil Edmond Fjeld

**Forfatteren er født 1954 i Sulitjelma og startet som postbud i 1974. Jobber i dag ved Hr-senteret i Posten.**

«Hvem skaper verdiene? Her i stua i mørket, satt Sverre Eriksen. fhv.kommunist, som en gang iallfall hadde visst hvem som skapte verdiene. Hvorfor lar ikke arbeidsfolk seg fotografere mens de er på jobben. Hvorfor er dette helt utenkelig, ja faktisk latterlig. Han forestilte seg hvordan han tok frem fotografiapparatet og blitzpærer. Han forestilte seg hvordan han ropte på Jonny Hagen. Han forestilte seg hvordan han ropte på Jonny hagen som satt inne i buret og leste avisa.»  
Dag Solstad 25. septemberplassen utgitt 1974.

15. juli 1974 ankom undertegnede Østbanestasjonen, jeg hadde fått brev en uke før at jeg var tilsatt som Dagarbeider i Postverket i Oslo, oppmøte i Dronningensgt 15 Oslo. Sponset av Arbeidskontoret, tok jeg togturen ut i den store verden neste 24 timer. I brevet fra Postverket gjorde de oppmerksom på at jeg også var tildelt hybel på et av Postverkets hybelhus.

– Det er ikke den best betalte jobben sa faren min hjemme på kjøkkenet i Sulitjelma før jeg dro, men du har jobb så lenge du vil og dessuten kan du bli blir du medlem av Statens pensjonskasse.

Da jeg begynte i Posten i 1974 het avdelingen Bud og omsortingsavdelingen Oslo 1 og lå i Dronningensgt 15 midt i Oslo sentrum. Heldigvis var det ikke bare jeg som skulle begynne, her var det trøndere som skulle begynne på pakkeavdelingen, vestlendinger

som sjåfører men de fleste av oss skulle begynne som postbud. Etter et møte på et par timers tid ble vi lempet inn i en

minibuss og fikk beskjed om at nå var det hybelhuset som venter, «møt opp klokken 0600 i morra», sa han i grå frakk som hold informasjonsmøtet. Og for å gjøre det klart: «Møt presis, posten skal frem!» En kar fra Lofoten og jeg skulle til et hybelhus som lå på Grønland. Dobbeltrom, egentlig stor fremgang for meg som var vant med 6 på rommet ettersom jeg akkurat hadde dimittert fra forsvaret. Ingenting å klage over, felles kjøkken, dass og dusj på gangen. Min romkamerat fra Lofoten var mere skeptisk. Etter to dager pakket han kofferten og satte kursen mot Kabelvåg. Avdelingen jeg skulle jobbe virket kjempestor, det krydde av folk der både de som var postbud og de som sorterte post. De hadde grå frakker og ble kalt for pakkemestere. Postbudene hadde grønne uniformer, noen med en stripe andre med to og noen med tre. Jeg forstod jo at dette hadde noe med rang og stilling og gjøre. De med tre striper var adskilligere mere striglet enn de uten striper.

Min far var gruvearbeider i Sulitjelma. Av en eller annen grunn så hadde faren min fotoapparat, av hvilken grunn vet jeg ikke. Han tok ikke veldig mange bilder det var dyrt den gang for vanlige arbeidsfolk å få fremkalt og kopiert bilder, så folk på den tid var heller sparsomme på utløseren. Etter han døde har jeg gått



Dag Solstad

gjennom hundrevis av bildene etter han, jeg har ikke funnet et bilde fra hans arbeidsplass. Derimot finnes bilder fra konfirmasjoner, brylluper, barnedåper, julaftener og andre høytider. Men også oppstilte bilder av slekt og bekjente med dress og vannkjemmet hår. Men som sagt ikke noen kollegaer fra jobben, ingen stolte gruvearbeidere med hjelm som står oppstillt.

Andre dag jeg kom på jobb dukket en røslig kar opp og presenterte seg som tillitsvalgt.

– Hei jeg heter Finn Hegbarth, kall meg Finn. Er du organisert?

– Nei, svarte jeg.

– Du skal vel organisere deg?

– Ja det kan jeg vel.

Så måtte jeg fylle ut et skjema.

– Du blir trukket i lønna, medlemsboka kommer i posten, vi er organisert her skjønner du sa han som bare hette Finn.

Leseglad som jeg var, dessuten knallrød, var for både ubevæpna og væpna revolusjon fikk jeg anbefalt på det sterkeste i en bokhandel som hette Tronsmo hvor radikale skulle kjøpe bøker. I bokhylla hjemme i Sulis sto både Rudolf Nilsen, Ivar Lo Johannsson og Wilhelm Moberg, Kjell Aukrust samt et leksikon. Jeg var for å si det rimelig godt bevandret innen arbeiderlitteraturen. På Tronsmo bokhandel hadde de jo selvfølgelig massevis av bøker men de var dyre så det ble mest hefter en kjøpte. Utgitt av Studieforbundet til AKP ml, av og til dukket noen svenske hefter opp. Men det ble en god del studie bøker og både Lenin, Mao og Stalin slo følge med meg på hybelen. Dessuten sikret jeg meg et eksemplar av en plakate med de fire store som pyntet om på veggen på hybelen min. På skapdøra kompletterte jeg med en midtside dame fra Vi menn, Alle

menndamene var litt vel dristige syntes jeg. Lesningen av de nevnte herrer ga ikke noen stor inspirasjon men i Rød Ungdom som jeg hadde meldt meg inn i før jeg kom til Oslo fikk jeg skryt både av klassebakgrunnen min og leselysten. Flere antydte at jeg kunne søke medlemskap i AKP hvis jeg fortsatte fremgangen med postleveringen og lesingen min. En dag ut på høsten etter lønning var jeg innom for å komplettere Leninsamlingen min. Bokhandler medarbeideren på Tronsmo var i godt humør.

– Kamerat nå er det kommet en godbit du bara må kjøpe. Han la svært overbevisende ut om forfatteren Dag Solstad.

– Han er vår nye arbeiderforfatter, du må kjøpe den spesielt du som er postbud.

– Han er fullt på høyde med Ivar Lo Johansson argumenterte han. Med full lønningspose slo jeg til, på kjøpet fikk jeg et Leninhefte, det så litt brukt ut, men ok. Boka som var med meg hjem på hybelen var 25. septemperplassen. Jeg tror neppe jeg åpnet den med andektighet denne kvelden på hybelen min på Grønland. Men jeg husker godt at jeg startet på den og ble grepet. Jeg tror Solstad ville sagt noe som sterkt grepet. Kanskje først og fremst fordi det var fra et miljø jeg kjente godt, nemlig industriarbeidermiljøet. Rent følelsesmessig var det nok at en forfatter skrev noe så positivt og flott om vanlige arbeidsfolk jeg kjente igjen. Men det jeg husker aller best var faktisk språket til Solstad, jeg likte måten han skrev på. Men det var et kapittel som må ha grepet meg sterkt nemlig om hvorfor det ikke blir tatt fotografier fra arbeidsplassen. På et eller annet vis tror jeg at dette måtte ha gjort et utrolig sterkt inntrykk på en 20 åring fordi han visste det var sant. For i våre fotoalbum hjemme i Sulitjelma eksisterte ikke det noen bilder fra min fars tid som gruvearbeider. Kanskje forsto jeg der og da at denne Dag Solstad visste hva han skrev om. Å jobbe som postbud i Oslo på den tiden betydde opp klokken 0500



og være klar med sortering klokken 0600. Kveld ble til natt og jeg husker jeg tar et kapittel til, 0300 så jeg på klokken og da var jeg nesten ferdig. Jeg våknet av at det hamret på døra da en av de andre hybelboerne vekket meg.

– Du skal på jobb, budformannen har ringt, klokka er 0830.

Jeg kjenner ennå fortvilelsen og ikke minst redselen, der jeg småløp bort Grønlandsleiret på vei mot Posthuset i Dronningensgate.

– Hvorfor kommer du flere timer for sent sa budformannen iltert da jeg kom inn på budsalen.

– Jeg følte meg litt dårlig stortret jeg frem.

– Du får begynne å gjøre klar for andre turen sa budformannen før han forsvant. På denne tiden så gikk postbudene i Oslo sentrum ut tre ganger om dagen så da var det bare å forberede seg til tur nummer to. Neste morgen fikk jeg beskjed at jeg ville bli trukket i lønn for fraværet mitt. Jeg husker jeg bante inne i meg, faen Tronsmo Bokhandel, faen Dag Solstad, til helvete med både 25 og 26. septemberplassen.

Men jeg bestemte meg for at nå skulle arbeiderfotografen i meg frem. Jeg investerte i en speilrefleks av type som het ZENIT fra Sovjet. 600 kroner, tungt som bly men det ble en trofast kamerat på jobben.

25 september plassen forsvant ganske raskt fordi vi kamerater delte litteratur på den tiden. Jeg tror den fikk flere eiere men for



meg var den borte. 2011 fremdeles jobber i Posten skyldes neppe min fars formaninger om sikker jobb, jeg tror det mere har vært trivsel og alle fantastiske kollegaer jeg har støtt på.

I juni 2011 kommer 25. septemberplassen fra et antikvariat i posten. Jeg vil sjekke om det stemmer eller om det er en virkelighetserindring som har skjedd. Årsaken til dette er at jeg sitter og skanner gamle negativer. Jeg blar meg frem og jovisst der på side 217 står det som jeg ordrett husket.

I forbindelse med forfatterens 70-års dag var jeg så heldig og få noen ord med han. Jeg nevnte at jeg syntes det var på tide at han som forfatter gjorde opp med beløpet jeg måtte betale for min forsentskomming. Han humret på sitt sedvanlige vis. Noen penger ble det ikke snakk om, derimot et signert eksemplar av hans siste roman. Det var jeg svært fornøyd med. Derimot har bokhandelen fremdeles ikke hørt av seg. Kravet er herved fremsatt.

Gratulerer Dag Solstad med vel overstått 70-årsdag.



Youngstorget postkontor

# Angrepet

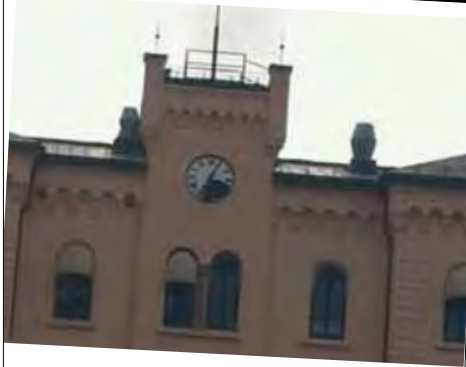
Idar Burheim

Den 22. juli vil for alltid stå som et vendepunkt i norsk i historie.

Sjokket over bomben i regjeringsbygget, etterfulgt av skildringene fra AUFs sommerleir på Utøya, rystet hele nasjonen. Ikke langt fra hvor bomben gikk av, ligger to postkontorer- Youngstorget postkontor og Grensen postkontor. Til tross for materielle skader, ble til alt hell ingen ansatte fysisk skadet. Umiddelbart etter at bomben gikk av, hersket det kaos i Oslos gater.

Symbolikken for folkets følelser kom til syne i form av blomster over alt i byen. Etter hvert som blomsterhavet foran domkirken vokste, så man seg nødt til å avsperre trafikk fra gata foran kirken. Mange andre steder rundt om i byen viste folk sin deltakelse i sorgen. Ikke minst også i Rosemarsjen som ble avholdt 25 juli.

Vi lyser fred over de falne i øyeblikket da terroren kom til Norge.





## Over kaffekoppen...



**TOVE LYSTAD**

**Alder:** 45 år  
**Sivilstand:**  
Gift (2 barn)

**Verv:**  
Tillitsvalgt (Stab – Salg & Kundeservice), medlem i divisjonsutvalget

*Hvem er Tove?*

– En som har jobbet lenge i Posten, og som har fått inneha mange ulike arbeidsoppgaver. Jeg trives godt og bryr meg om jobben og kollegaene mine. Dette gjelder også vervet som tillitsvalgt. Jeg synes at det er en fin kombinasjon. Dette går jo på hvordan man jobber, og hvordan man får ting til å henge sammen.

*Kan du fortelle litt om ditt arbeidssted?*

– Jeg jobber i forretningsenheten Salg- og kundeservice, avdelingen heter Controlling og kundeanalyse. Vi består av 1 leder og 9 medarbeidere med forskjellige gjøremål og fagområder. Det er et veldig fint og godt miljø i gruppa, og jeg trives godt der.

*Hvordan er det med vervene du innebar og utførelsen av dette trives du med det og?*

– Hvordan kan jeg si det... Hvis man er mest mulig åpen, så er det ikke noe som blir van-

skelig. Det gjelder å finne måter og utfylle hverandres roller på, og dersom man gjør det, kan dette gjøres på en god måte. De vervene jeg innehar bidrar til at jeg kan delta i interessante diskusjoner og jeg trives med rollenes utforming. Og forhåpentligvis gi noe tilbake til fagforeningen.

*Hva er viktig for deg?*

– Redelighet, Respekt og Åpenhet! Det at man respekterer hverandre er viktig, slik at alle føler at de kan være seg selv. Da yter man uansett. Også liker jeg å ha orden i ting, da.

*Hvordan ser du for deg Postens utvikling de neste 5 til 10 årene?*

– Jeg håper at vi fortsatt jobber i en organisasjon hvor det er godt å være medarbeider og leder. Hvor vi har fremtidshåp og satsningsområder/muligheter. Og at vi drives av gode strategier som gir penger i kassa.

*Har du noen hobby/interesser*

*ved siden av jobben som du vil fortelle om?*

– Tja, jeg liker å trene, særlig spinning og sykkel. Dessuten liker jeg å lese historie... Også elsker jeg å lage mat, da. Mat og vin er en stor interesse. Og selvfølgelig familien min og vennene mine betyr mye for meg.

*Hvilke utfordringer ser du med Postkoms nye organisering?*

– Jeg tror vi kommer til å ivareta medlemmene like godt ved ny organisering. Vi er jo nødt til å gjøre dette ettersom Posten forandrer seg. Vi har mange flinke folk på alle nivåer i Postkom. Jeg tror på en måte at det er sunt at vi må gjennomgå og evaluere egen organisasjon jevnlig. Vi må videre- være profesjonelle og tilpascningsdyktige, vi også.

*De siste ord er dine:*

– Gresset er grønt der hvor man er, hvis man bare husker å vanne det!

## Advokathjelp

LO i Oslo har inngått avtale med advokat Ingvar Hagen i advokatfirmaet Lyngtveit, Hagen & Co om å bistå LO-medlemmer i Oslo med juridisk rådgivning.

Timeavtale gjøres ved direkte henvendelse til advokatfirmaet på telefon 22 00 79 30.

Hjemmeside: [www.lyha.no](http://www.lyha.no)  
E-post: [post@lyha.no](mailto:post@lyha.no)

## Sommeren 2011

Denne sommeren vil for alltid stå tilbake, men med et preg av noe de færreste kunne forestille oss. Den 22. juli ble tre av våre postkontor og bedriftssenter direkte rammet av denne hendelsen.

Heldigvis kom ingen til skade, men Grensen og Youngstorget fikk en del materielle skader av trykkbølgen, samt at Oslo Sentrum BS ble stengt, grunnet nektet adgang til sentrum påfølgende natt. Det er prisverdig at Posten som den store HMS bedriften den er mobiliserte på kort tid det støt-teapparatet som krevdes for å ivareta de ansatte som var på jobb, og oppfølging etterpå.

## Postkontorkonseptet

Dette går nå inn i ny fase, der man skal i gang med å se på Oslo Sentrum sine postkontor og bedriftssenter, for om mulig å få til en sammenslåing av postkontor og bedriftssenter. Dette er en stor og komplisert oppgave som fordrer bred involvering av prosjekt, ledere, ansatte, Postkom og Vernetjenesten, og Posten selv må ikke minst bestemme seg på hva den skal satse på av potensielle inntektskilder, der de selv er en betydelig bestiller per dags dato, i det som på fagspråket kalles verdikjende tjenester (VØT). Jeg

har i sommer besøkt noen av de enheter som er ferdig utrullet i Oslo og Akershus. Den generelle oppfatning er at personalet har funnet seg godt til rette og er fornøyd med det nye konseptet, og at de ikke ønsker seg tilbake i «tiden».

## Høstens omorganisering i Postkom

Det har vært en god og ryddig prosess i de to kretsene, på hvordan vi finner løsninger til felles drift fram til års skiftet. Økonomi er en vesentlig del av denne diskusjonen og vil nok være førende for den kretsen som har mest penger. Med Tanke på punktet Prinsipper, og hvordan dette forvaltes, vil det nok komme til en «ordkrig» før noe endelig landes: Om juletreffester, pensjonistturer, hytter og kurs, etc. fortsatt skal være noe vi kan tilby medlemmene framover.

## Høsten

Sommeren ble ikke av de vi kan rangere som de på topp ti og disse dager lurer vel flere enn meg på om «noen» der oppe har fått en alvorlig vannlekkasje som det tar tid å reparere.

Vel, den dagen jeg hadde planlagt i Tusenfrydparken med familien, valgte faktisk sola å

skinne. Det blir utfordringer i løpende rekkefølge, om en er parat til det eller ikke, som tillitsvalgt.

Det datt forresten ett hyggelig «solglimt» ned i postkassen fra Posthornet, der det nå kunngjøres mulighet til å søke på Postkoms «residenser», kommende høst, vinter, vår og sommer.

## Noen kommer og noen går

Alexandra er gått ut i permisjon med forestående fødsel. I hennes fravær er Lisbet Berglund satt inn som stedfortreder. Lisbet skal da dekke distrikt 2 og 5. I tillegg vil hun fungere som en støttefunksjon for Tom Sørensen og Tove Rundtom.

## God høst alle sammen

Tore Jan Jakobsen og Alexandra Yanez Deila (mpp)



NYTT FRA POSTEN PRIVAT, POSTKONTOR OG BEDRIFTSSENTER

Vi er jo nå blitt en stor lykkelig familie (nei, kanskje ikke enda), men dette er noe jeg tror vil komme i fremtiden. Skal vi ha heltidsarbeidsplasser så er det helt klart at vi må samarbeide tettere enn det vi gjør i dag. Ikke bare Distribusjon og Post, men også Produksjon, Transport og Gods.

Vi ser at Postvolumet synker i Distribusjon, som selvfølgelig får konsekvenser for Transport og Produksjon, foreløpig holder Gods og pakker seg ganske stabilt men, kundemassen på Postkontorene synker og hva om vi i tillegg mister bankplikten? Færre Postkonto-

rer og Bedriftssentrene blir slått sammen med Postkontorene?

Dette var forferdelige dommedagsprofetier, og deltidsspøkelset henger over oss. Skulle tro både verden og Posten går under i 2020, men realiteten er at prognosene (truslene) vi har hørt i de 10 siste årene nå virkelig har slått til. Postvolumet er på vei ned i et tempo i hvert fall jeg ikke hadde trodd.

Jeg ser for meg fremtiden: Et rullerende mopedpostkontor med en liten henger som får Posten levert hjem på kjøkkenbenken leverer pakker, post og reklame med en hand og selger frimerker,

konvolutter, cder og dvd'er med den andre handa, hengeren er til avgående post fra bedrifter

Neida, verden er ikke fult så grå som det som er nevnt ovenfor, det finnes faktisk lyspunkter også.

Sykefraværet går nedover!

Overtiden (de fleste steder) er beskjedent!

Snart er alle Distribusjons enheter flyttet inn i «hus»!

Trivselen blant medarbeiderne er bra!

Sist men ikke minst, de aller fleste har planene for julebordet ferdig!

Kitty



NYTT FRA KLUBB DISTRIBUTUSJON



## NYTT FRA KLUBB TRANSPORT

Postkom har tatt opp sak og diskutert spisepausene på varebilenheten i en lengre periode. Nå er ledelse og Postkom enige om at vi skal få på plass på kjørelistene når og hvor spisepausene kan tas. Hvis det blir ruter hvor det ikke blir stilt godkjent spiserom til rådighet, vil det bli betalt pause. Vi har avtalt et drøftingsmøte den 1.11.2011 for å avslutte saken.

Omlegging av trepartssamarbeidet har medført at de tidligere trepartsmøtene ute på enhetene er forandret. Nye retningslinjer ble vedtatt på sentralt AMU i juni i år. Nå heter det samarbeidsgruppe HMS som skal behandle arbeidsmiljø saker som gjelder arbeidsplassen/verneområdet. Det betyr at møtene lokalt vil være mer informasjonsutveksling mellom verneombud, tillitsvalgt og transportsjef, blant annet saker som info om sist måneds sykefravær, arbeidsulykker og nestenulykker, men også forebyggende tiltak på arbeidsskader og sykefravær. Medlemmer som har innspill til slike eller andre

saker, ta kontakt med lokal tillitsvalgt eller verneombud. På varebilenheten er det tillitsvalgt Ronald Eriksen og verneombud Hege Riisnæs som møter Sveløkken, mens det på lastebilenheten er tillitsvalgt Tormod Uno Johansen og Verneombud Trond Håvardson som møter ledelsen v/Bertelsen.

I Posten og vår region har fortsatt samhandling Posten –Bring hovedfokus. I Stokke er det felles kjøre-/ordrekontor med en felles leder (Postal). Underleverandører er oppsagt og vi har overtatt det meste av kjøreoppdragene. På Hamar er Bring nå samlokalisert på Postterminalen, Kongsvinger ble samlokalisert 1.10. I Sarpsborg bygges det ny felles terminal som står ferdig om et års tid og Posten flytter ut fra terminalen på Grålum. I Oslo kjører vi mer og mer for Bring fra Cargo-terminalen på Karihaugen.

Mye skjer, og mer kommer! Det som fram til nå er positivt for oss, er at i disse «samhandlingstider» sier Bring opp underleverandører og volum tilføres oss i Posten. For en

transportbedrift i tilnærmet fri konkurranse er det viktig med mest mulig driftstid på bilpark, samt oppdrag/gjøremål som gjør at vi kan ha fornuftige turnuser, opprettholde heltidsstillinger samt hindre delte dagsverk der det er mulig. Det er ved å ha volum og driftstid vi sikrer våre arbeidsplasser, samt å utføre jobben slik vi skal.

Vi i Postkom registrerer at det er motstand fra deler av våre medlemmer i forbindelse med nedjustering av fartssperrer. Tiltaket er drøftet med Postkom og vi var klare på at dette ville medføre negative reaksjoner fra deler av medlemsmassen. Derfor la vi inn krav om at dette skal evalueres med hensyn til økonomi og spesielt opplevd situasjon for sjåfører. Det er verd å merke seg at det er i Oslo de negative reaksjonene har kommet. Det forstår vi, det er her det er «fine» veier, men det er nå slik at Postens initiativ i denne forbindelse er lagt merke til i bransjen og av myndigheter, og får positiv omtale. Og så er jo farts-



## NYTT FRA KLUBB GODS

I dag er det i dessverre perioder av døgnet vanskelig for få parkeringsplasser på PGO. For flere av våre medlemmer som kommer på jobb på den tiden det er fullt har måtte parkert utenfor merkede parkeringsplassene. Parkeringsbestemmelse på PGO har blitt skjerpet inn, noe som har medført at biler blir bøtelagt dersom parkeringsinstruksene ikke blir fulgt. Vi har fått sterke reaksjoner fra flere medlemmer som mener dette er å gå for langt.

Postkom har vært i dialog med ledelsen noe som å ha bla medført til at de som har fått parkeringsbot kan ta kontakt med ansvarlig og saken blir vurdert på nytt. Flere har da fått refundert boten eller blitt slettet. Det vil fortsatt være problemer å få parkert bilen i gitte tidsrom, derfor blir det oppfordret å bruke kollektivt transportmidler så langt det er mulig. Grupper av medarbeidere som har et spesielt parkeringsbehov bes ta kontakt sikkerhetsansvarlig.

Postkom har også tatt opp med ledelsen om å unytte områdene for å flere parkeringsplasser, tilbake meldingen fra ledelsen er at det ikke mulig å få til pr. dags dato. Pga av deler av området leier PGO av kommunen, og problemstillingen i forbindelse med fjellinjen.

Prosjektene på utland i en fase der det vanskelig å si utfallet på ennå, utover det som tidligere har blitt sakt. Beslutningene og drøftingene vil sannsynlig komme på slutten av året.

I forbindelse med omorganisering i Postkom er det årsmøte 27.10. 2011 Oppfordrer da alle medlemmer til å komme (se kretsleders eget innlegg).

I denne perioden har det vært økende volum og resultatet av det har vært å endre en del turnuser og utvidet deltidsstillinger til heltid for en periode. Bemanningen totalt sett har fått økning.

Hilsen Klubb gods



grensa 80 km/t for denne del av bilparken da. Undersøkelser fra andre viser at dette ble negativt mottatt av sjåfører i utgangspunkt, men over tid opplevd som bedre arbeidsdag for flertallet i denne yrkesgruppe. Det bør ikke herske tvil om lovlighet av dette nå, selv om det var diskusjoner i bransjen for noen år tilbake.

Posten omorganiserer seg stadig, det gjør også Postkom nå, noe som preger tillitsapparatet og er beskrevet andre steder i denne Kretsavis.

Uansett: har du behov for en tillitsvalgt, finner du oss, - det er oppslag både på PGO og ØT om tillitsvalgte på Transport. Enten det er fordi du trenger hjelp, noe du lurer på eller ønsker å diskutere.

Høsten er her, snart vinter: kjør «vettugt» og ha en fin arbeidsdag!

**Hilsen tillitsvalgte  
v/Transport, Oslo.**

Da er høsten her og OpEx er i full gang. OpEx består av flere faser i løpet av en 13 ukers minitransformasjon: Forberedelse, Diagnose/Design, uke 1 – 3, Planlegging, uke 4, Testing, uke 5 – 13. Fra uke 14 skal det være kontinuerlig forbedring. Klubben har drøftet at lokale verneombud og tillitsvalgte på postreklamesenteret og klargjøring inn skal ha OpEx – tid kvar tirsdag. Dette skal bidra til at dei får tid til å gå igjennom alle rapportene i forkant av OpEx – møtene. Det er gjennomført diagnosefase; den har som hensikt å kartlegge dagens drift basert på hypoteser og synliggjøre mulighetsrommet for videre arbeid i designfasen. Formålet med diagnosefasen er å definere ståstedet til enheten, vise hvilke områder som har unødvendige aktiviteter og nødvendige aktiviteter i dag og størrelsen på disse. Den skal synliggjøre mulighetsrommet for forbedringer. I designfasen skal en finne forbedringsforslag innenfor de mulighetsområdene som ble kartlagt i diagnosefasen og å sette ambisjonene for testfasen. Vi er nå inne i testfasen hvor de ulike forbedringsforslagene skal testes ut.

Klubben har vært med og drøftet opp timetallet på de fleste nattprosesser. Dette mener klubben er positivt da de aller fleste som jobbet natt gikk ned i timer ved oppstart på østlandsterminalen og ved det også mindre i inntekt. Det er derfor bra at de fleste snart har samme timeantall som tidligere. Bakgrunnen for økningen er driftsmessige årsaker, blant annet overføring av post fra Hamar og Drammen, noe som betyr at det er mer å gjøre på natt enn hva en ble forespeilet ved oppstart. Svarender har nå flyttet inn i frontbygget, der hvor EA var tidligere. De ansatte er fornøgd med den nye plasseringen, de er endelig kvitt all støyen som kom fra postreklamesenteret. Området der svarender hadde blir nå ombygget og delt mellom inntekts-

sikring og verdiavdelingen. Noe som betyr at begge prosessene får mye større plass. Lokale tillitsvalgte og verneombud på verdi har vært aktivt med i utarbeidelsen av plantegning over hvordan best utnytte utvidelsen av området. Klubben håper dette vil bety at området vil få flere hjelpemidler slik at de får en mer HMS vennlig arbeidsplass. Verdiavdelingen endrer organisering fra 3/10 – de går fra 2 produksjonsledere til 1.

Produksjonslederen som ikke fortsetter ble tilbudt en midlertidig stilling som driftsstøtte i påvente av en avklaring om det blir innført driftskoordinatorer på ØT eller ikke. Ansatte på verdi fikk også ny turnus, utarbeidet av ansatte på teamet, endringen innebærer mer dagarbeid og færre kveldsvakter. På inntektssikring er det også blitt drøftet nye turnuser – de går over fra en todelt turnus, til en tredelt turnus, 4 stillinger vil fortsatt ha en todelt turnus. Endringen skal evalueres innen 1/4 - 2012.

Klubben har endelig kommet i gang med å produsere Her og Nå, temaene har vi hentet ut fra Postens personalhåndbok. Der er det mye nyttig informasjon som veldig få har mulighet til å finne fordi de ikke har tilgang til pc på jobb. Det vil bli en annen organisering i kretsen etter ekstraordinært Årsmøte 27. oktober. Mye taler for at klubben vil forsvinne. I forslaget til nye vedtekter er det åpnet for at kretsen kan opprette underutvalg/tillitsutvalg. Vi håper vi klarer å finne gode løsninger for å kunne ivareta medlemmene i produksjon på en god måte. Vi kommer med mer informasjon i neste nummer av Kretsavis eller i et Her og Nå så fort vi veit hvordan organiseringen blir.

Klubben ønsker alle en fin høst.

**Roy og Bjørgunn**

**NYTT FRA KLUBB BREV, PRODUKSJON ØSTLANDSTERMINALEN**





NORGE P.P. PORTO BETALT

**A** PRIORITERT  
PRIORITAIRE

**krets**avisa

Returadresse: Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund, Oslo og Akershus krets, Lørenskogveien 50, 1470 Lørenskog



Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

**Oslo, Akershus og Østfold krets**

Til alle medlemmer i  
Postkom Oslo, Akershus og Østfold

# Innkalling til stiftelsesårsmøte

27.10.11, kl. 18.00 på Håndverkeren, Rosenkrantzgate 7, inngang Christian IV gate, Oslo.

## Årsak til stiftelses årsmøte:

Den 3. mai 2011 besluttet Postkoms landsstyremøte endring i § 12 del B i sentrale vedtekter. Beslutningen betyr at vi går fra dagens 14 til 9 kretser.

Altså slås en del av dagens kretser sammen. Østfold skal slås sammen med Oslo og Akershus krets.

## Dagsorden blir:

- Åpning/konstituering.
- Godkjenne nye vedtekter for nye Oslo, Akershus og Østfold krets gjeldene fra 27.10.11.
- Godkjenne handlingsplan 27.10.11 til 31.12.12
- Godkjenne budsjett 27.10 – 31.12.11 og 1.1 – 31.12.2012.
- Valg.

**Forslagsfrist: 10. oktober 2011**

**Påmelding til kretskontoret innen 26.oktober 2011.**

**Epost:osloogakershus@posten.no, tlf 67 98 67 20**

Sakspapirer til årsmøte blir sendt enhetene innen fristen i vedtektene.

For  
Oslo og Akershus krets

*Tom S. Sørensen*  
Kretsleder

For  
Østfold Krets

*Vidar Lorang Larsen*  
Kretsleder