

Avtale inngått den 20.12.2007 mellom Posten Norge AS og Norsk Post- og kommunikasjonsforbund

Partene er enige om etterfølgende supplement til foreliggende virkemiddelavtale for å håndtere overtallighet som oppstår i tilknytning til Postens Nye Nettstruktur(PNN). Avtalen gjelder kun denne overtalligheten og utløper uten ettervirkninger på det tidspunkt den vedtatte reduksjonen i postkontornettet er foretatt.

Avtalen kan ikke påberopes i andre situasjoner.

Omskolering av overtallige

I en del tilfeller vil det være hensiktsmessig med kompetansemessig omskolering for at kommende overtallige i ekspedisjonsnettet skal kunne få arbeid utenfor postkonsernet. Det fokuseres på aktivt samarbeid med NAV for i størst mulig grad å kunne gi jobbrelevant kompetansetilpassing ut fra arbeidskraftbehovet i nærmiljøet.

For å møte denne konkrete situasjonen, er partene enige om følgende spesialtiltak knyttet til nedbemanning i postkontornettet:

1. Ved praktisk yrkesrelaterte kurs/opplæringstiltak som for eksempel
 - a. IKT kurs/ mulighet for datakort, kontor/administrasjonsarbeid fagbrevopplæring, truckførerkurs, sikkerhetstjeneste, logistikkopplæring tilbudt gjennom bemanningsleverandør
 - b. kurs knyttet til renhold, catering, vaktmester gjennom Postens leverandør
 - c. språkkurs/andre fagrelaterte kurs
 - d. yrkesmeriterende opplæring/studierdekkes dokumenterte kurs- /eksamenskostnader, i den utstrekning kostnaden ikke dekkes av offentlige støttetiltak. Støtten er begrenset oppad til kr. 50.000,- for ansatte med 100% stilling. For ansatte med over 20% stilling dekkes inntil kr 25.000,-.
2. Arbeidstakere som deltar på avtalte omskoleringstiltak, kan gis fri med lønn i tilpasset utstrekning, innenfor en ramme på 20 arbeidsdager for en heltidsansatt, når dette er nødvendig for å gjennomføre tiltaket.
3. Lønnskostnad ved konkrete opplæringstiltak hos ny arbeidsgiver, inntil 1 månedslønn
4. Arbeidstaker gis sluttvederlag etter pkt 5 i virkemiddelavtalen.

Stay-on bonus

Når det er kjent hvilke poststeder som skal legges ned, og arbeidsgiver har uttrykt konkret behov for å sikre kontinuitet i bemanningen ved et bestemt poststed, gis en stay-on bonus, hvor bonusbeløpet utgjør *):

- kr 15.000,- pr utført 6 måneders tjeneste for de første 2 perioder etter at det formelt er gitt beskjed om at poststedet skal nedlegges.
- for hver overskytende 6 måneders periode økes beløpet fra forutgående periode med kr 5000,-

Det gis en forholdsmessig ytelse for deltidsansatte.
Beløpet utbetales etterskuddsvis for hver utført periode.
Stay-on bonus gir ikke grunnlag for feriepenger eller pensjonsinnskudd i selskapets pensjonsordning.

*) Modellen gir følgende uttelling for en heltidsansatt, uavhengig av stillingstype:

| | | |
|--|---|---|
| Etter 1. halvår utbetales kr 15.000 | Etter 3. halvår utbetales kr. 20.000 | Etter 5. halvår utbetales kr. 30.000 |
| Etter 2. halvår utbetales kr. 15.000 | Etter 4. halvår utbetales kr. 25.000 | Etter 6. halvår utbetales kr. 35.000 |
| Første år gir en samlet utbetaling på kr. 30.000 | Andre år gir en samlet utbetaling på kr.45.000 | Tredje år gir en samlet utbetaling på kr. 65.000 |
| Totalt ved 1 år stay-on Kr. 30.000,- | Totalt ved 2 år stay-on: kr 75.000 | Totalt ved 3 år stay-on: Kr 140.000,- |

Sluttvederlag etter virkemiddelavtalens regler kommer i tillegg.

Oslo, den 20.12.2007

For Posten Norge AS

For Postkom