

PROTOKOLL

År 2010, i tidsrommet 19. april til 20. april, ble det holdt forhandlinger mellom Posten Norge AS og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

vedrørende inngåelse av overenskomst del B for Posten Norge AS

Til stede i ett eller flere møter:

For Posten Norge AS:

- Randi Løvland
- Fride Hærem
- Kjellaug Kristiansen Jota
- Sverre Aasen
- Randi Glimstad
- Guro Cedell
- Leif Johannessen

For Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund:

- Ingeborg Anne Sætre
- Hans Fredrik Danielsen
- Judith Olafsen
- Paul Magnus Gamlemshaug
- Siv Ryan Andersen
- Thore Strøm
- Lars Nilsen
- Ann Elisabeth Wirgeness
- Tom Sørensen
- Hans Jacob Schultz
- Gerd Øiahals

Det vises til protokoll den 13. og 14. april 2010 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge (LO) representert ved LO Stat om inngåelse og revisjon av overenskomster i Spekter-området.

Møtene ble ledet av konserndirektør Randi Løvland, Posten Norge AS.

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

a) Økonomi

Generelle tillegg

Det gis følgende tillegg på Postens A-tabell fra 1.4.2010, inkl. tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

Ltr. 1 – 51: kr 8.500,-

Ltr. 52 – 79: 2 % tillegg

Løvland ¹

Nestledere i distribusjon heves 1 lønnstrinn med virkning fra 1.4.2010.

Just/norm

Det avsettes en justerings-/normeringspott på 10 mill. kroner med virkning fra 1.10.2010.

Føringer bl.a.:

- Førstelinjeledere
- Teknisk personale
- Stab/støtte/ledelse

Lav- og likelønn

I A-dels forhandlingene er det fastsatt en lav- og likelønnpott på kr 0,50 pr time pr ansatt.

Partene skal forhandle om anvendelse av denne potten med virkning fra 1.7.2010.

b) Endringer i overenskomsten

§ 1.3 Registrerte partnere og samboere

Pkt. 1.3.2 skal lyde:

Partnere

Som registrerte partnere regnes to personer som har latt sitt partnerskap registrere etter dagjeldende lov om registrert partnerskap.

§ 2.1 Likestilling

Pkt. 2.1.1 skal lyde:

Holdninger

Partene er enige om å arbeide for å fremme likestilling mellom kvinner og menn i bedriften. Kvinners og menns ulike erfaringsgrunnlag er en styrke som bør utnyttes på alle nivåer til beste i bedriften. Det er i bedriftens interesse at både menn og kvinner får anledning til å prege resultatene innen bedriftens ulike områder.

Likestilling er et lederansvar som må synliggjøres og følges opp ved at mål og virkemidler forankres på alle ledernivåer i bedriften. Holdningsskapende arbeid skal prioriteres høyt.

§ 2.3 Arbeidsorganisering

Under bokstav a) ii endres ”de heltidsansatte og andre fast ansatte” til ”faste heltids - og deltidsansatte”

§ 2.4 Kompetanseutvikling - skal lyde:

Bedriften arbeider for målrettet og systematisk kompetanseutvikling i tråd med de kompetansekrav bedriftens strategiske planer forutsetter. Utfordringen med å mestre ny teknologi må prioriteres. Kompetanseutviklingen skal også kunne gi tilstrekkelig breddekompetanse til å ivareta ønsket mobilitet til nye arbeidsoppgaver både internt og eksternt.

Det vil bli prioritert tiltak for bedre nyttiggjøring og utvikling av kompetansen til seniormedarbeidere, kvinner og arbeidstakere med etnisk minoritetsbakgrunn, samt inntak av lærlinger. Bedriften vil også legge til rette for voksenopplæringstiltak i arbeidstiden. Videre praksis drøftes mellom partene.

lør² Ju

§ 2.6 Seniorer

Prøveordning med seniordager videreføres ut 2010 og erstattes av ny ordning med virkning fra 1.1.2011. Det gjøres følgende tilføyelse i § 2.6:

Arbeidstaker gis, fra og med det kalenderåret vedkommende oppnår fastsatt alder, rett til fri med lønn i følgende antall dager:

Fra 57 år: 6 dager pr år

Fra 59 år: 12 dager pr år

Fra 62 år: 14 dager pr år

Ordningen omfatter fast ansatte på mer enn 20 % stilling.

Dagens retningslinjer om praktisering av ordningen tilpasses og gjøres om til en særavtale S3.

§ 2.7 Omstilling - skal lyde:

2.7.1

Omstillinger bør gjennomføres slik at de tilgodeser både bedriftens krav til effektivisering og arbeidstakernes behov for trygghet.

2.7.2

Trygghet oppnås gjennom åpne planprosesser hvor mål og strategier er kjent og der informasjon gis på et tidligst mulig tidspunkt. Omstillinger gjennomføres slik at de ikke først og fremst oppfattes som en belastning, men bidrar til å gi den enkelte medarbeider nye muligheter og utfordringer.

2.7.3

En forutsetning for vellykkede omstillingsprosesser er reell medvirkning og medbestemmelse fra arbeidstakernes organisasjoner.

Ny § 2.9 Ordnete lønns- og arbeidsvilkår

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for et seriøst og velfungerende arbeidsliv. Partene er videre enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs med ordnete lønns- og arbeidsvilkår. Dette skal også gjelde ved valg av underleverandører.

Partene er opptatt av å hindre sosial dumping og at de utfordringer et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

Partene viser for øvrig til A-delen 2010 mellom LO Stat og Spekter del VI, pkt 4.

§ 5.4 Godtgjørelser ved overtidsarbeid og merarbeid

I overskriften tilføyes: "jfr. § 4.1"

§ 5.6 Godtgjørelser ved forskjøvet arbeidstid

I overskriften tilføyes: "jfr. § 4.3"

§ 5.7 Godtgjørelser ved vaktjeneste/hjemmevakt

I overskriften tilføyes: "jfr. § 3.8"

§ 8.1 Lønn under sykdom

Pkt 8.1.6 skal lyde: "Utbetaling av lønn stoppes fra den dato retten til lønn under sykdom opphører."

§ 8.2 Svangerskaps/fødselspermisjon

I pkt. 8.2.1 endres "43 uker" til "46 uker" og "53 uker" til "56 uker".

I pkt. 8.2.2 endres "43/53 uker" til "46/56 uker".

I pkt. 8.2.2 endres "5 uker" til "10 uker".

I pkt. 8.2.2 og 8.2.3 endres henvisningene til "folketrygdloven kap. 14".

I pkt. 8.2.3 og 8.2.4 endres "fødselspenger" til "foreldrepenger".

§ 8.3 Adopsjonspermisjon

I pkt. 8.3.1 endres "40 uker" til "43 uker" og "50 uker" til "53 uker".

I pkt. 8.3.2 endres "5 uker" til "10 uker". Henvisningene endres til "folketrygdloven kap. 14".

§ 8.4 skal lyde:

§ 8.4 Gradert uttak/delvis permisjon

Arbeidstaker som har rett til permisjon med lønn ved nedkomst/adopsjon, kan kreve forlenget uttak av permisjon med lønn i kombinasjon med delvis gjenopptagelse av arbeidet etter reglene i folketrygdloven kap.14 og AML § 12.

§ 8.5 Omsorgspermisjon ved nedkomst

Endre teksten fra "i løpet av" til "innen utgangen av".

§ 8.6 Amming – skal lyde:

Når mor ammer barnet gis følgende tjenestefri med lønn pr arbeidsdag:

- Minst 6,8 timer gir inntil 2 timer pr. dag.
- 4,5 - 6,79 timer gir inntil 1 time pr. dag.
- Mindre enn 4,5 timer gir ikke rett til lønn

§ 8.7 Permisjon ved omsorg for barn

I pkt. 8.7.6 endres "tidskonto" til "gradert uttak". Videre endres "tidskontoperioden" til "perioden".

§ 13.1 Utbetaling av lønn

I pkt.13.1.3 strykes "gireringskort".

§ 15.1 skal lyde:

Overgang til annen stilling etter avtale

Arbeidstaker som etter avtale med virksomheten går over til lavere lønnet stilling i bedriften eller til annen virksomhet innen Postkonsernet, kan som en overgangsordning på inntil 12 mndr. beholde inntil sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet når dette er en del av avtalen.

§ 15.4

Under bokstav a) strykes ordet "overtallig".

Under bokstav b) og c) endres 50 år til 45 år.

Bokstav h) slettes.

Del III Pensjon

§ 1.2 For hvert medlem gjelder i tillegg:

Tredje kulepunkt skal lyde:

- Forsikringsbevis for personalforsikring (gruppeliv, yrkesskade og utvidet yrkesskade)

§ 2.2.6 Førtidspensjonerte medlemmer

Teksten skal lyde:

Medlemmer som mottar Avtalefestet Pensjon (AFP) og avslutter sitt arbeidsforhold i posten, skal meldes ut av pensjonsordningen. Det samme gjelder medlemmer som mottar annen førtidspensjon.

§ 2.2.8 Overskriften skal lyde:

Nyansatte som er delvis ufør (og mottar varig uførepensjon, tidsbegrenset uførestønad, rehabiliterings-, attførings- eller arbeidsavklaringspenger) eller er delvis sykemeldt ved ansettelsestidspunktet.

Punktet forøvrig som tidligere.

§2.2.9 Medlemmer som har permisjon

Pkt 4, b skal lyde:

Utførelse av kommunale, fylkeskommunale eller statlige verv der vedkommende ikke tjener opp varige rettigheter i annen pensjonsordning knyttet til vervet.

§ 3.2 Innskuddsplan

Skal lyde:

Årlig innskudd for hvert medlem skal være:

5 % av pensjonsgrunnlaget mellom 1G og 6G, 8 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G (G er folketrygdens grunnbeløp).

§ 5.1 Avtalte ytelser i foretakspensjonsordningen

Siste avsnitt i pkt 2 skal lyde:

Medlemmer som mottar tidsbegrenset uførestønad, attførings-, rehabiliterings-, eller arbeidsavklaringspenger skal sikres pensjonsutbetaling for den del av pensjonsgrunnlaget som overstiger 6G.

§ 6.1 Pensjonskompensasjon

Siste avsnitt, datoen endres til før 31.12.2005.

§ 9.2.1 Grunnforsikring

Skal lyde:

5
Jm

Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte en grunnforsikring slik:(G er folketrygdens grunnbeløp)

1. For arbeidstakere med årslønn til og med 10G, utbetales 10G. Dersom det ikke finnes etterlatte etter §9.2.3 pkt.1-3, utbetales 2G til dødsboet.
2. For arbeidstakere med årslønn over 10G, utbetales 1 årslønn. Dersom det ikke finnes etterlatte etter § 9.2.3 pkt 1-3, utbetales 20% av årslønn til dødsboet.

§ 9.2.4 Gruppelivsdekning for AFP-pensjonister

Tilføyes:

”fram til 67 år”

§ 9.4.1 Samordning av flere forsikringsytelser (dødsfall, yrkesskade og reiser)

Henvisningen til § 9.2 endres til § 9.2.1.

Partene er enige om å komme tilbake til revisjon av overenskomsten del B, del III, når aktuelle lovendringer er vedtatt.

Særavtaler

Følgende særavtaler S 3 (inkludert de deler som har status som Overenskomst) utgår:

- Avtale om akkord ved Postens Bilverksted i Oslo
- Nytt lønssystem og stillingsstruktur ved Postens Bilverksted i Oslo
- Overgang til nytt lønssystem ved Postens Bilverksted i Oslo

Oslo, 21.april 2010

For Posten Norge AS

For Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

