

Konsernhandlingsregel Verneutstyr

Versjon nr: 1.0

Konsernpolicy HR/HMS

Godkjent av: XX

Dato: 01.11.07

Eier: Konserndirektør HR/HMS

Side: 1 av 6

1. Formål og anvendelsesområde

Formålet med denne Konsernhandlingsregelen er å oppfylle Konsernets regler og myndighetskrav for bruk av personlig verneutstyr. Målet er å kunne gjennomføre det daglige arbeidet uten uhell og skader. Konsernhandlingsregelen skal være med på å oppfylle visjonen for HMS i Posten: *Posten skal være i fremste rekke til å vektlegge HMS i all organisasjons- og forretningsutvikling.*

Disse handlingsreglene skal gjelde for Konsernet

2. Definisjoner

Konsernhandlingsregel:

Dokument som beskriver gode interne rutiner for hvordan konsernpolicyer skal gjennomføres i konsernet samt hvilke krav om kontroll og oppfølging som skal gjelde.

Leder:

Medarbeider med personalansvar.

Medarbeider

Person som er ansatt i et selskap i Konsernet

Personlig verneutstyr:

Med personlig verneutstyr menes alt utstyr - inkludert tilbehør til utstyret - som bæres eller holdes av medarbeider for å verne mot en eller flere farer som kan true vedkommendes sikkerhet og helse under arbeidet. Personlig verneutstyr innebærer i denne sammenheng også bekledning, isbrodder og bilbelte.

Vernefottøy:

Støvler, sko og sandaler med vern i tåhette samt sklisikker såle. Vern i tåhetten skal være i samsvar med type arbeidsrisiko.

Vernesone:

Arbeidsplassområde hvor det skal brukes personlig verneutstyr, og hvor det er fare som kan true medarbeidernes sikkerhet og helse under arbeidet hvis utstyret ikke brukes.

Synlighetsplagg:

Bekledning som refleksvest, tilleggstøy eller arbeidstøy med signalfarger og påsydd refleksbånd.

Kaldt arbeid:

Med kaldt arbeid menes arbeid i områder/soner hvor det er stor fare for forfrysninger og frostskafer hvis ikke egnet bekledning brukes.

Konsernhandlingsregel Verneutstyr

Versjon nr: 1.0

Konsernpolicy HR/HMS

Godkjent av: XX

Dato: 01.11.07

Eier: Konserndirektør HR/HMS

Side: 2 av 6

Varmt arbeid:

Med varmt arbeid menes sveising, termisk skjæring, termisk sprøyting, kullbuemeisling, lodding og sliping av metallisk materiale.

Isbrodder:

Sklisikring som settes på fottøy for å redusere risikoen for fallulykker på glatt underlag.

3. Handlingsregler

3.1 Krav om bruk av personlig verneutstyr

Medarbeidere med og uten personalansvar som er utsatt for skade- eller helserisiko skal bruke personlig verneutstyr i følgende tilfeller:

- i henhold til denne Konsernhandlingsregel kapittel 3.2
- der det følger av nasjonalt regelverk om bruk av personlig verneutstyr
- i vedtatte vernesoner
- ved utførelse av særskilte arbeidsoppgaver
- der gjennomførte risikoanalyser tilsier dette jfr. Kapittel 3.3, og områder som er merket med skilt om påbudt bruk av personlig verneutstyr, eller
- når konsernets kunder krever dette
- når medarbeidere selv vurderer risiko for skade- eller helserisiko

Ledere (medarbeidere med personalansvar) skal også bruke personlig verneutstyr i de tilfellene som er nevnt ovenfor.

3.2 Personlig verneutstyr

(Dette er en eksempelliste, som ikke er uttømmende)

Type personlig verneutstyr	Når og hvor skal personlig verneutstyr brukes?
Vernefottøy	- Der arbeidet/arbeidsutstyret medfører fare for skader på føttene.
Hørselsvern <ul style="list-style-type: none">• Klokke• Propper	- I arbeidsområder/arbeidslokaler hvor det er fare for hørselsskade.
Kuldeisolerende bekledding	I områder hvor det er kaldt arbeid som på kjølelager, fryselager eller utendørs i sterk/ekstrem kulde.

Konsernhandlingsregel Verneutstyr

Versjon nr: 1.0

Konsernpolicy HR/HMS

Godkjent av: XX

Dato: 01.11.07

Eier: Konserndirektør HR/HMS

Side: 3 av 6

Filtrerende åndedrettsvern	<ul style="list-style-type: none">- Ved rengjøring/støvsuging og vedlikehold av maskiner og utstyr- Ved bruk av kjemikalier som tilsier bruk av personlig verneutstyr.- Ved arbeid i lokaler med mye støv eller hvor fare for innånding av helseskadelig støv er stor.
Vernebriller og flammehemmende tøy	<ul style="list-style-type: none">- Ved varmt arbeid og andre arbeidsoperasjoner der det kan oppstå fare for brann og skade på øynene, for eksempel ved vedlikehold og reparasjon av utstyr, utskiftning av batteri og sjekking av syrebalanse på trucker.
Isbrodder	<ul style="list-style-type: none">- Brukes utenpå fottøy når vær og føreforhold tilsier det.- Gjelder gående, syklende og kjørende postbud og sjåførere.
Bilbelte	<ul style="list-style-type: none">- Bilbelte skal brukes ved all type bilkjøring i henhold til gjeldende nasjonal lovgivning, når annet ikke er særskilt avtalt.
Hjelm	<p>Ved bruk av motorisert kjøretøy som</p> <ul style="list-style-type: none">- moped- motorsykkel- snøscooter- 4-hjuls -terrengsykkel <p>skal hjelm brukes i henhold til gjeldende nasjonal lovgivning når annet ikke er særskilt avtalt.</p> <p>Sykkelhjelm skal brukes ved bruk av sykkel</p> <p>Arbeidshjelm skal brukes når det er fare for fallende gjenstander og/eller når kunder krever det.</p>
Synlighetsplagg som	<ul style="list-style-type: none">-Brukes i henhold til gjeldende nasjonal lovgivning når annet ikke er særskilt avtalt. Nasjonal lovgivning vil være minimumskravet og særskilt avtale vil alltid

Konsernhandlingsregel Verneutstyr

Versjon nr: 1.0

Konsernpolicy HR/HMS

Godkjent av: XX

Dato: 01.11.07

Eier: Konserndirektør HR/HMS

Side: 4 av 6

<p>- arbeidstøy eller tilleggstøy i forhold til særskilt synlighetsbehov - refleksest</p>	<p>følge dette minimumskravet og oftest ha strengere krav.</p>
---	--

I henhold til forskrift om konstruksjon, utforming og produksjon av personlig verneutstyr (best.nr. 523) skal personlig verneutstyr som omsettes på det norske markedet ha CE-merking, jf. forskriften § 15. Videre skal det fra produsenten foreligge en nøyaktig og forståelig brukerinformasjon med norsk tekst, jf. forskriften § 19.

3.3 Risiko og risikoanalyse knyttet til utførelse av arbeidsoppgaver

Risiko:

Risiko er en funksjon av sannsynligheten for og konsekvensen av at sykdom eller skade kan oppstå.

Før nye og eksisterende arbeidsoppgaver igangsettes, skal leder og medarbeider, alltid vurdere om det er risiko knyttet til arbeidet. Dette gjøres gjennom en risikoanalyse som er en systematisk fremgangsmåte for å beskrive og/eller beregne risiko. Ansattes representant innenfor HMS/arbeidsmiljø skal delta i risikoanalysen. Gjennomført risikoanalyse med handlingsplan for risikoreduserende og skadeforebyggende tiltak, skal dokumenteres og være tilgjengelig på arbeidsstedet.

Så langt det er mulig, skal leder iverksette tiltak som eliminerer eller reduserer risikoen for skader og ulykker. Hvis risikoanalysen tilsier at personlig verneutstyr må brukes, skal arbeidslokalet/området merkes med skilt om bruk av påbudt personlig verneutstyr.

Risikoanalyse:

Systematisk fremgangsmåte for å beskrive og/eller beregne risiko. Risikoanalysen utføres ved kartlegging av uønskede hendelser, og årsaker til og konsekvenser av disse.

Risikovurdering:

Sammenligning av resultater fra risikoanalyse med akseptkriterier for risiko og andre beslutningskriterier.

Konsernhandlingsregel Verneutstyr

Versjon nr: 1.0

Konsernpolicy HR/HMS

Godkjent av: XX

Dato: 01.11.07

Eier: Konserndirektør HR/HMS

Side: 5 av 6

3.4 Konsekvenser ved brudd på reglene om bruk av personlig verneutstyr

Enkeltvis eller gjentatte brudd på denne Konsernhandlingsregelen eller på utfyllende bestemmelser, vil kunne få personalmessige konsekvenser

Aktuelle reaksjonsformer er:

- muntlig advarsel
- skriftlig advarsel
- andre reaksjoner iht nasjonalt regelverk

4. Sikre effektiv implementering og etterlevelse

4.1. Informasjon, forståelse og opplæring

”Konsernhandlingsreglene skal gjøres tilgjengelig for alle medarbeidere i Konsernet via Posten’s intranett, PIA, under Styrende Dokumentasjon og/eller lokalt intranett.

Linjeledelsen er ansvarlig for å sikre forståelse av kravene hos de relevante personene, samt at roller og ansvar relatert til de ulike handlingsreglene er tydelige og forstått. Kravene i handlingsreglene må derfor kommuniseres til alle relevante personer i hver divisjon/enhet/selskap.

Leder skal alltid sørge for at medarbeidere får opplæring i bruk og vedlikehold av valgt verneutstyr før det tas i bruk. Videre gi informasjon om mulige konsekvenser ved ikke å ta i bruk riktig verneutstyr, både personalmessige og skade-/helserelaterte konsekvenser.

Konsernstab HR/HMS vil ved behov bistå med opplæring og informasjon.

Enhetene skal sikre informasjon og opplæring i bruk av verneutstyr ved den generelle opplæringen i bruk av internkontroll /HMS-system.

Ledere og medarbeidere har ansvar for å kjenne til og følge konsernhandlingsregelen.

4.2. Overvåkning av etterlevelse

Konsernsjefen og øvrig linjeledelse er ansvarlig for at det foreligger tilfredsstillende oppfølging og kontroll av Konsernpolicyer og Konsernhandlingsregler. Konserndirektørens ansvar omfatter både egen Divisjon og tilhørende Datterselskaper.

Konsernhandlingsregel Verneutstyr

Versjon nr: 1.0

Konsernpolicy HR/HMS

Godkjent av: XX

Dato: 01.11.07

Eier: Konserndirektør HR/HMS

Side: 6 av 6

Konsernets sentrale overvåkningsprosess for intern kontroll vil, i forbindelse med sine gjennomganger på utvalgte risikoområder, også vurdere overvåkning og etterlevelse av Styrende Dokumentasjon for det aktuelle området.”

Lederen har ansvaret for etterlevelse av konsernhandlingsregelen.

Etterlevelsen av denne konsernhandlingsregelen skjer ved observasjoner, kartlegginger og løpende vurdering av risiko sett i forhold til utviklingen av uønskede hendelser/nestenulykker og skader. Selskapets rutiner for avviksrapportering skal brukes for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.

5. Eierskap og vedlikehold

Konserndirektør HR/HMS er eier av Konsernhandlingsregel verneutstyr.

Konsernhandlingsregelen ajourføres ved behov og minimum en gang per år. Endringer i handlingsregelen behandles av HMS-direktør og forelegges konserndirektør HR/HMS for godkjenning.

6. Vedlegg og referanser

Konsernpolicy HR/HMS

Norge

Postens HMS-system

Arbeidsreglement

Arbeidsmiljøloven

Internkontrollforskriften

Forskrift: Bruk av personlig verneutstyr på arbeidsplassen

Kommentarer til forskrift om bruk av personlig verneutstyr på arbeidsplassen

Forskrift: Konstruksjon, utforming og produksjon av personlig verneutstyr

Faktaside: Personlig verneutstyr

Sverige

Danmark

Finland