



Ny organisering

Se side 9, 12 og 13



Sommeren er her og mange er allerede godt i gang med ferieplaner, om ikke allerede på ferie.

Imidlertid skjer en rekke viktige hendelser i post- relasjon her hjemme. Postkom endrer sin organisering med et blikk på fremtiden vi står i møte med, og Posten selv gjør en rekke grep for å stå godt rustet. Den siste tiden har det versert en del overskrifter i media, deriblant portoøkning og ledelsens syn på EUs 3. postdirektivsaken.

Vedrørende postdirektivet, så finner jeg det underlig hvor lite grasrota skal bli hørt og/eller respektert. Vedtaket i Arbeiderpartiets landsmøte ser ikke ut til å ha den virkningen som det for en måned siden ble gitt inntrykk av... Diskusjonene på hvordan vi skal kunne minimalisere konsekvensene av EUs sanksjoner og ledelsens dommedagsprofetier for postnorges fremtid, er det som er i fokus nå. Jonas Gahr Støres besøk i Brussel fremstilles som om det er en «sjanse» for Norges befolkning til å snu på sitt syn i saken, til tross for et flertall som klart og tydelig viste hva majoriteten ønsket. Hvordan ville behandlingen vært dersom ikke Støre og Statsministeren hadde måttet bite i det sure eplet på Landsmøtet? Ville det være like tungvint å ta vedtaket til etterretning og handle i tråd med det? En kan undres over dette.

At bladporto økes i pris for hard medfart i media. Posten blir møtt med beskyldninger om å skjule sine økonomiske beregninger, og slår tilbake med begrunnelse i at kostnadseffektiviseringer slik det har vært gjort de siste år, ikke lenger er nok. Det store dilemmaet for meg er da hvorfor vi i fjor betalte tilbake 519 millioner til eieren vår og greide oss fortsatt, ikke blir omtalt som en løsning? Tanken ifra vår eier med å bevilge millionene var sikkert ikke å få de til-

bakebetalt, dersom dette vil komme tilbake som en kostnadspost hos for eksempel NAV på et senere tidspunkt. Så, dersom det er tanken å vise eieren vår et glansbilde hvert år ved å tilbakebetale subsidiene for ulønnsomme posttjenester, så kan man jo forstå dette bildet. Alternativet synes såre enkelt å være at vi faktisk bruker disse bevilgede midlene til det de opprinnelig var påtenkt.

Vikarbyrådirektivet er den store diskusjonen som vil komme som uansett vil være mer krevende enn andre direktiv. At LO leder Roar Flåten dermed har gått imot sitt fundamentale utgangspunkt- nemlig å bekjempe «løse», dårlige arbeidsvilkår virker enda mer skremmende, og vil vi ikke på den måten også bidra til å kamuflere et konstant arbeidskraftbehov? Begrunnelsen med at vi på denne måten vil være i stand til å kontrollere bruken er jo slik jeg ser det, uansett første skritt mot et skummelt fremtidsbilde. Dersom Arbeidsgiversiden får igjennom dette, vil det jo være en oppmykning av loven som åpner for arbeidsgivers neste skritt...

Enn så lenge får man nyte det gode været vi står i møte og lade batteriene. Jeg vil ønske alle medlemmer en riktig god sommer!

Redaktør

I redaksjonskomiteen:
Idar Burheim, Siv Ryan Andersen
og Jan Egil Svensen.

Ansvarlig redaktør

Tom Sørensen, kretsleder

Opplag: 5.500**Layout og trykk:**

LO Media, Oslo

UTGIVER

Norsk Post- og
Kommunikasjonsforbund
Oslo og Akershus Krets

Post- og besøksadresse

Lørenskogvn. 50,
1470 Lørenskog
www.postkom.no

FORVÆRELSE

Tlf. 67 98 67 20
Faks 67 98 67 13

KRETSKONTORET**Kretsleder**

Tom Sørensen,
tlf. 67 98 67 18

Nestleder

Siv Ryan Andersen,
tlf. 976 49 425

Kretssekretær

Odd Mikkelborg,
tlf. 67 98 67 19

Postkom Logistikk

Leder: Jan Egil Svensen
tlf. 23 14 66 78

Klubb Brevsenteret

Roy Hannevold
tlf. 959 80 641

Klubb Transport

Leder: Erling Wold
tlf. 95 74 93 76

Klubb Distribusjon

Leder: Tom Sørensen
tlf. 93 25 46 31

Posten Privat, Postkontor og**Bedriftsenter:**

Distriktsvalgte:
Alexandra Yanez (Deila)
tlf. 909 92 835
Tore Jan Jakobsen
tlf. 911 88 179

Klubb Pensjonist

Leder: Ingevig Grue
Hansen, tlf 23 14 78 47

Forside Odd Christian Øverland.

Foto: Kristian Brustad.

Redaksjonen avsluttet

23. juni 2011

har ordet kretslederen

Kretsen jubilerer

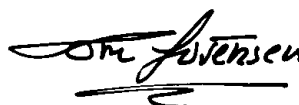
Et sted mellom fem og seks hundre medlemmer deltok på sommerfest 18. juni for å feire jubilarnten, Christiania Postbudforening, som fylte 130 år 2. juli. Riktignok har vi fått ett noe mer tidsriktig navn med tiden og utvidet tilbudet til andre grupper i postens tjeneste, ikke bare budene. Hundre og tretti år er en anselig alder. Vi er 20 år eldre enn forbundet vårt og 18 år eldre enn LO. Ikke mange fagforeninger som matcher vår på alder. Bilder og reportasje fra festen kommer i neste utgave av kretsavisa, da deadline for dette nummeret ikke tillot det denne gang.

Men nå i 2011 kommer en endring i både kretsnavn og omfang. Landsstyret i Postkom vedtok en halvering av de geografiske kretsene i Norge og dette betyr at vi gifter oss med Østfold krets. De to kretsene skal være slått sammen innen 1. november i år. De første møter har vært avholdt mellom våre to kretsstyrer, blant annet for å bli kjent med de tillitsvalgte og ikke minst finne ut om vi har forskjellige kultur møte eller slik gjør vi det hos oss møte. Sammenslutninger av organisasjoner er alltid noe følelsesbetont. Vi kjenner vår måte å gjøre ting på og Østfold har sine historiske referanser. Det ER utfordrende å sette seg ned og bygge en organisasjon. Østfold som er en liten krets med knappe 600 medlemmer frykter kanskje litt å bli spist av oss som er fem ganger større når det gjelder aktive medlemmer. Vår krets må være ydmyke for den egenart som Østfold krets har og er, og de må være

tilsvarende innstilt ovenfor «Goliat» i Postkom, Oslo og Akershus krets. Kretsene har forskjellige vedtekter, valgordninger økonomi, feriehem, markeringer av 25 – 40 års jubilarnter, pensjonistutflukter, juletreffester etc etc. Dette gjør at vi må sette ned arbeidsgrupper skal se på likheter og forskjeller samt legge fram forslag som kretsstyrene, representantskapene kan vurdere og fatte sine beslutninger ut fra, for så brått oppstå som en ny, større og forhåpentligvis sterkere krets fra første november. Tiden er knapp men så snart sommerferien er over vil arbeidsgruppene være i sving.

De tillitsvalgte går en spennende tid i møte. Omorganiseringen i Postkom kommer samtidig med at de skjer store endringer i regionen også. Sammenslåing av skranke og budtjenesten underlagt en regionsdirektør, samt nytillsatte distriktssjefer som har fått nye distrikter og ansvarsområder, som igjen gjør at vi må forholde oss til nye mennesker i partsforholdet. Det å bygge tillit og gode relasjoner til distriktssjefene er viktig for de tillitsvalgte. Sommer og høst vil bli brukt til å bli kjent med «nye» strukturer og ny mennesker i partsforholdet og vi får tro vi tåler den bratte læringskurven som det ser ut til at vi får.

Ønsker alle medlemmer en god og varm sommer. Lad batteriene for det kommer alltid en høst etter sommer.



Husk frist for innlegg til neste nummer

30. september



Konferanse i Posthuset

Den 12.mai ble det i Posthuset avholdt konferanse for tillitsvalgte ved Postkontor og Bedriftssenter, Oslo og Akershus + Østfold.

Idar Burheim

Det møtte opp 44 deltakere til konferansen, som ble ledet av Distrikstillitsvalgte Tore Jan Jakobsen, Alexandra Yanez og Lisbet Berglund.

Temaet for konferansen var hovedsakelig Postkoms nye organisering/SOL-prosjektet Temaene og hvordan dette ville innvirke på de tillitsvalgtes hverdag.

Forbundssekretær Håvard Sivertsen var invitert til konferansen, og han redegjorde for de avtaler med Posten som pr i dag eksisterer- dette dreier seg om 5 forskjellige vikarbyråer, deriblant det beryktede Adecco. Postkom har fått enighet med Posten om å få innsyn i vikarers vilkår, og som kjent gikk Posten Norge først ut med løftet om at ingen-deriblant også vikarer som be-

nyttes, skal lønnes under tariff.

For øvrig uttalte Sivertsen at ingen av disse byråene er bedre enn andre, selv om Adecco har måttet tatt hovedstøyten av dette.

– Uansett er det dere lokale TV'er den nødvendige kunnskapen og må si ifra til ledelse eller forbundet dersom dere blir gjort kjent med misbruk herunder, påpekte Sivertsen.



POSTEN I HELLAS

Det kriserammede **HELLAS**

Rousos Amorginos 54 år, jobbet i posten i 33 år. Lommekjent på Kalymnos.

- Det begynner å kjennes ut som sommer denne dagen i slutten av mai på den greske øya Kalymnos, litt nord for Kos.

Ketil Edmond Fjeld (tekst & foto)

Her bor ca 17000 innbyggere og øya er berømt for sin svampproduksjon. En produksjon som er borte i dag. At Hellas er inne i en krisetid merkes. På kafeene diskuteres ivrig, noe som er gjennomført er grekernes totale mangel på tiltro til politikene. Grekerne diskuterer ikke slik vi gjør, men adskilligere mere høylytt og gestikulerende. Prisene, skattene og avgiftene har steget



POSTEN I HELLAS

kraftig, lønningene og pensjonene er frosset eller gått ned, også for de ansatte i Hellenic Post, som er det Posten heter i Hellas. Derfor tok jeg turen til stedets postkontor for å høre hvordan våre kollegaer opplever situasjonen men vi snakket også om arbeidsmiljø og kulturforsjeller. At greske postkollegaer var gjestfrie var ingen overraskelse.

Det er penger som gjelder

Postkontoret på Kalymnos har 15 ansatte og jeg ble tatt i mot med ekte gresk gjestfrihet av daglig leder Vallas. Kaffe, vann og sigaretter er umiddelbart på plass. Det var en stille dag, så Maria Pizania som jobber i kassen og som snakket flytende engelsk, ble kommandert ut av kassen for å ta seg av Kretsavisens utsendte. Men den godeste daglige leder har et våkent øye med vår samtale med Maria og de andre jeg ønsket å prate med. Men først forteller daglig leder Vallas at Hellenic Post leverer 55 % av posten innen 3 dager og 5 % av posten tar 5 dager. Dette skyldes Hellas sin geografi, forteller Vallas.

Maria forteller hun har jobbet i Posten i to og et halvt år. Etter

lokal opplæring har hun vært på et ukes kurs i Athen.

Hvilke ekspedisjoner er det du gjør i kassen?

– Først og fremst er det utbetaling av penger. I hovedsak folk som får pensjoner og ulike trygder. I Hellas er bruk av nettbanker nesten ikke-eksisterende, derfor kommer folk for å ta ut penger. Men det er også ordinære tjenester som pakker som skal hentes og sendes samt salg av frimerker. Vanligvis betenjer jeg 250 kunder på en dag, forteller hun.

Lange ventetider

Kan det bli ventetid i de to kassene for kundene?

– Når det er trygdeutbetalinger den 1 i måneden er det vanlig at det kan bli opptil en times venting for kundene. Ingen reagerer på dette for det er normalt.

Maria forteller at hun har 1350euro utbetalt i måneden. Hun fikk 10 % ekstra nå når hun giftet seg og vil få 8 % ekstra for første barn og 5 % for andre barn.

– Trives du med jobben?

– Absolutt. For det første er jeg glad for å ha en jobb og mine kollegaer er veldig vennlige og hjelpsomme.

Hvilken krise?

Maria tar meg deretter med bak skranken som huser budavdelingen og indretjeneste. Her røykes det og drikkes kaffe selv om også Hellas har en røykelov. Det går mye i fotball og politikk. Det slår meg at lukten er nøyaktig den samme som jeg husker når jeg begynte i Posten for 37 år siden. Jeg må først forklare meg om hvordan det går med fotballspilleren Myggen som var en stor stjerne i Phanatonakis.

Jeg slår meg ned sammen med postbudene Jannis Spiliatopoulos og Kiale Patelis. Dette er veteraner med 32 år og 27 år på post-

kontoret. Røyk og kaffe blir igjen servert. Deres lønn er på henholdsvis 1850 og 1600 Euro utbetalt i måneden og de kommer frem til at pensjonsalderen er 60 år, etter noen diskusjoner og at de får 80 % av lønnen i pensjon. Jeg spør dem om lønnen er tilstrekkelig for å klare seg?

– Overhode ikke. Prisene og skatter og avgifter har steget så mye den siste tiden, at det ikke går an å klare seg med lønnen fra Posten sier Jannis.

Påvirker den økonomiske krisen dere som jobber i Posten? Det lyner i øynene til Jannis og jeg er i sterk tvil om jeg har fornærmet dem.

– Det er ingen krise i Hellas. Se på Spania, Portugal, England og Tyskland. De har de samme problemer som oss.

Jeg lar saken ligge fordi jeg ikke ønsker å virke fornærmende. De spør meg hvor mye jeg har i lønn og hvor mye jeg betaler skatt. Jeg forklarer og forteller at jeg betaler min skatt med glede selv om jeg syntes det er mye. Jannis engasjerer seg deretter sterkt igjen.

– Min gode venn fra Norge. Årsaken til den økonomiske krisen i Hellas er de korruperte politikerne i Hellas. Ingen i Hellas vet hvor pengene blir av. Blir du syk må du bestikke leger, våre barn må ha ekstraundervisning av private lærere. Det koster opptil 400 Euro i måneden. Å leve i Hellas er kjempetøft for oss nå, jeg drar rett på en ny jobb på en restaurant. Dere i Norge er ikke klar over hva for et fantastisk land dere bor i, avslutter Jannis engasjert.

En gullkantet jobb

Lønnsnivået for folk som jobber i private bedrifter ligger på 700-800 euro i måneden. Posten som i Hellas er statlig betaler postbud

fra 1500 euro og oppover. Årsaken til dette er ikke sterk fagforening, men at ulike regjeringer opp gjennom årene har tilsatt titusener i statlig sektor for å skaffe seg stemmer. De samme politikerne har sørget for at når de har ordnet jobbene, så har de også ordnet høye lønninger for statsansatte for å få de samme stemmene. Dette har ført til et splittet folk, statsansatte blir sett på som parasitter som har snyllet på de i privat sektor. Derfor er det ikke slik at grekerne står sammen for å komme seg ut av krisen. I tillegg er grekerne et dypt splittet folk politisk.

Vi gjør det på gresk vis

Jeg ville la krisetider ligge og høre hvordan de jobbet med arbeidsmiljøet på kontoret... Derfor drister jeg heller samtalen inn på arbeidsmiljøet. Jeg meg til daglig leder Vallas for å høre om hvor ofte de har personalmøter?

– Nesten aldri forklarer Vallas. Vi er ikke så mange som jobber her, jeg prater jo med folk hver eneste dag. Det er kun hvis det kommer noe veldig viktig fra hovedkontoret i Athen, at vi må ha møter.

Gjennomfører dere medarbeidersamtaler?

– Det vet jeg ikke hva er.

Det blir sammenstingling av personalet rundt Vallas når jeg forklarer ham om hvordan disse fungerer. Jeg ser at flere himler med øynene og rister oppgitt på skulderene. Men Vallas er diplomatisk og sier følgende:

– Du må skjønne at i Hellas er det en helt annen kultur- har vi et problem tar vi det opp med en gang. Vi kan krangle og ta en fight, men etterpå klapper vi hverandre på skulderen og er like gode venner. Slik er vi grekere. Besøket går mot slutten og mer kaffe og flere sigaretter kommer. De ansatte ber meg hilse så mye til kollegaer i Norge og sier de må komme til Hellas i sommer.

– Det er i harde tider vi trenger gode venner.



Kiriakos Pantelis 59.år håndterer blant annet all verdiposten.



Maria Pizana har jobbet 2 og et halvt år som postkasserer

Pensjonistutflukten

Den 6. juni 2011 bega i underkant av 200 pensjonister seg ut på tur til kretsens gamle feriehjem, Skipphelle.

Idar Burheim (tekst & foto)

Sammen med dem var også representanter fra Oslo og Akershus krets, som vartet opp med rundstykker, juice, kaffe og wienerbrød på båten. Turen var allerede her preget av god stemning, og det hjalp ikke at værgudene utfordret med sine

regndråper- folk var både inne og ute og koste seg.

Kretsleder Tom Sørensen holdt tale, middag, dessert og drikke ble servert. Deretter var det tradisjonen tro diverse opplegg for samtlige- noen ønsket å nyte musikk, fremført av Oddvar Tobiassen på trekkspill, andre på bingo. Tobiassen, som har

spilt på Pensjonistutflukten i mange år, kom inn via hans kone, Berit Lippert Tobiassen, som en gang

Etter at alle hadde spist seg gode og mette og moret seg, bar det tilbake til hovedstaden, denne gang med buss som transportmiddel.





Ny organisering

Den 6. mai ble det kunngjort at Postkom endrer på sin organisasjon.

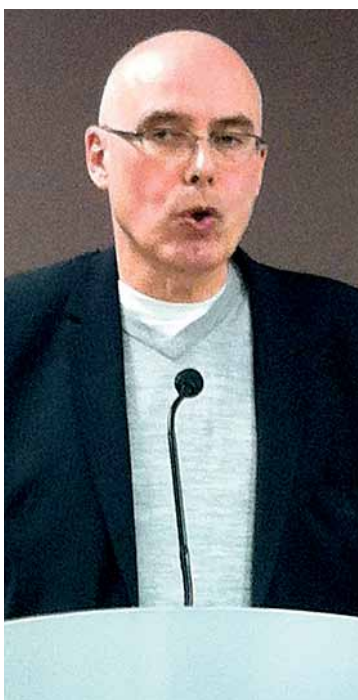
Idar Burheim

Årsaken til organisasjonsendringen er at Postkom ønsker å komme fremtiden i møte best mulig rustet. Slik organiseringen er i dag, tid- og ressurskrevende, dermed også kostnadmessig utfordrende. Den nye organisasjonsstrukturen vil være billigere å drifte, samt at den samsvarer med hvordan Posten Norge er organisert. Tatt i betraktning, at medlemsantallet har gått ned ifra 21000 til 12000 siden årtusenskiftet, er det viktig å være bevisst på økonomibildet, også for Postkom. At det i tillegg spås ytterligere nedgang i postvolum i årene som kommer, gjør at tidsaspektet taler for snarlig handling.

Kretsleder i Oslo og Akershus, Tom Sørensen, har ikke de store forventninger til merkbare forandringer ute blant enhetene og de plasstillitsvalgte hverdag.

Hva slags konsekvenser vil endringen ha for medlemmene?

Forhåpentligvis vil det ikke merkes så mye. I den grad det merkes vil målet være til det bedre men det gjenstår å se om vi får til. For Oslo og Akershus krets vil ikke endringen framstå som dramatisk. Geografien i vårt område, inkludert Østfold, er ikke uoverkommelig. Vår utfordring ligger mest i at vi er få tillitsvalgte som skal drifte mange medlemmer og enheter. For Østfold kan det nok virke noe overveldende å bli slått sammen med oss som i utgangspunktet rommer nesten 1/3 del av alle medlemmene i Postkom allerede. Vi har forskjellig kultur og forskjellig måte å gjøre ting på, men til syvende og sist har vi



Kretsleder Tom Sørensen.

samme gjøremål og samme arbeidstakergrupper som før. Det endres ikke ved at vi flytter en geografisk fylkesgrense.

Vil endringen styrke Postkoms arbeid på noen måte som ikke er tilstede pr i dag?

Tom: Noen synergier håper vi jo at vi skal ha glede av både når det gjelder effektivitet og kostnader. Vedtaket om å slå sammen kretsene har ikke vært spesielt myntet på Oslo og Akershus når det gjelder synergier på økonomien. Vår krets kunne utmerket stått alene, men en sammenslutning med Østfold er jo fornuftig da vi har tilstøtende geografi og ikke minst felles regionsdirektør. Nå samsvarer vi mer med Postens organisering. Østfold har blitt en liten krets med tiden og med prognoser fram mot 2020 som til-

sier at vi vil bli betydelig færre medlemmer etter hvert så er det smart å tilpasse organisasjonen i forkant. Utfordringen ligger mye i hvordan vi som tillitsvalgte må jobbe i fremtiden. I vår region har vi hatt «spissede» tillitsvalgte med klart skille mellom for eksempel bud, produksjon, gods og transport, mens vi nå må tenke litt anderledes og bli litt mer allroundere i hverdagen. De tillitsvalgte må sette seg mer inn i hverandres gjøremål. Men siden vi har lite tillitsvalgte ute på fulltid må vi ha fokus på å skolere og styrke lokalledet på enhetene. Får vi ikke til dette vil effektene utebli.

Er dette noe som vil være mer aktuelt i tiden som kommer, at Postkom med hyppigere frekvens endrer sin organisasjon?

Ingenting som tilsier at vi vil endre brått igjen men veldig langt inn i fremtiden er det vel vanskelig å spå. Det er påbegynt en dialog med transportarbeiderforbundet og arbeidsmannsforbundet om man finner noe fundament for en eventuell sammenslåing med disse men det er heller ikke noe som skjer over natta. Inntil dette skjer vil nok organisasjonen leve videre med de ni kretsene som nå er vedtatt.

Når ventes endringen å være fullført?

Våre respektive kretsstyrer har gjennomført det første møte, hvor framdriftsplan er diskutert. Arsmøte må gjennomføres innen 1. november, hvor organisering, vedtekter og valg vil bli hovedsak. To kretser skal legges ned og en skal oppstå. Fra samme tidspunkt vil budsjetter være samkjørt og regnskapene fra kretsene oppgjort. Så er vi plutselig en krets.



Årsmøte, Oslo og Akershus krets 2011

Den 31. mars avholdt Postkom Oslo og Akershus sitt Årsmøte ved Folkets Hus.

Idar Burheim

Med årets oppmøtte medlemmer var det duket for kretsens høyeste organ. 45 medlemmer møtte opp

til kretsens årsmøte, hvor det ble lett servering i form av kaffe og kaker/wienerbrød.

Under punktet Åpning, ble det kommentert at innkallingen burde vært publisert på et tidligere tidspunkt.

Videre ble det gjort noen mindre endringer under punkt 5 (handlingsplan for 2011), punkt 6 (vedtektsendringer) og punkt 8 (bevilgninger, hvor kretsen ved-

tok bevilgning av kr 5000,- til LO i Oslos søknad om økonomisk støtte til høstens valgkamp.

Det ble også vedtatt to uttalelser som sendes Landsstyret, som dreide seg om opprettholdelse av bankplikten og benyttelse av reservasjonsretten mot EUs 3. postdirektiv. For øvrig gikk møtet rolig for seg og avsluttet etter ca. 2 timers varighet.

Forbundslederen besøkte Posthuset

Forbundsleder Odd Christian Øverland fikk møte de lokale tillitsvalgte i Kjededrift Oslo & Akershus, Postkontor og Bedriftssenter.

Tore Jan Jakobsen (tekst)

På vår konferanse den 27. april, var vi så heldig å få besøk av Forbundslederen. Han ønsket først og fremst å få takke for det solide og grundige arbeidet med å involvere våre medlemmer med deres sosiale vennekrets for å nå fram til Norges befolkning, med det enkle men allikevel viktige budskapet «dyrt», «dårlig» og «diskriminerende».

Odd Christian fortalte kort hvordan strategien for snart 10 år siden ble lagt, for å kapre de rette politikere i de nivåer som måtte kunne påvirkes for å få dette til. For å få oss til å forstå alvoret, listet han opp fra historien hvor dette direktivet ikke har slått til, og at egentlig det mest har gått galt der eksperimentet har fått blitt utprøvd og fremdeles eksisterer.

Det ble verken bedre eller rimeligere produkter og tjenester igjen av denne postliberaliseringen, og mange av de landene som har innført dette har samtidig skapt ansatte med inntektsnivå som snarere har skapt flere sosiale tilfeller for det enkelte land. Sverige og Finland, er de av våre nabo-

land som har implementert dette direktivet, med dårlig resultat. Med andre ord er det kun en part som går seirende ut av denne, og det er de som forfekter markedsliberalismen som en fremtidig strategi, noe vi kjenner igjen i høyredelen av det politiske miljø i Norge.

Det gjøres et solid arbeid for å dokumentere at Norge ikke har noe å tape på å reservere seg mot dette pålagte direktivet, som gir mulighet for åpen konkurranse på det vanlige brev. Det listes og opp samtidig for det lokale politiske nivå hva konsekvenser ett slikt direktiv kan medføre av forringet infrastruktur, der ordførere fra høyrepartier ikke deler samme synspunkt som de sentrale politikere, når de ser konsekvensene på sitt lokale plan.

Det gjøres og skapes stor interesse i utlandet, hva lille Postkom får til ved å infiltrere seg i de riktige miljøene og klarer å skape oppmerksomhet gjennom sin felles UNI Post & Logistikk, som ønsker at Postkom skal vinne fram for å snu en negativ endring og vise vei at det er folket som bestemmer.

På forhånd har de ulike fagforeningene og folket av Norge, gitt de «Rødgrønne» tillit til regjeringmakta, nå ønsker de å få full uttelling ved at Arbeiderpartiet sier nei til Postdirektivet, noe de klarer ved flertall siste natta på Arbeiderpartiets landmøte. Postkom vinner en dobbel seier, bla annet at Statsministeren garanterer for enhetsporto i hele landet, og at han må si nei til Postdirektivet.

Det var en oppslukt og beundrende forsamling som brøt ut i akklamasjon, og som fikk utveksle spørsmål og svar med en leder som gledet seg over det engasjementet som ble skapt i salen.

I ettertid har det blitt sagt at bedre kommunikator skal vi lete lenge etter, som klarer å formidle det essensielle i ett budskap som må nå ut til hver og en av Norges befolkning og å bli forstått riktig hva konsekvensen kunne ha blitt.

En takk rettes til Odd Christian for besøket.





Oslo og Akershus krets på Youngstorget.

Det var lummert vær som møtte befolkningen på Arbeidernes dag.

Idar Burheim

Like fullt- «tradisjonen tro», som det heter, møtte mange opp for å markere sine standpunkt. Dog virket det som om det i år var et langt lavere antall deltakere enn hva det har vært de siste årene- noe som muligens skyldes været. Det var også relativt lite folk som møtte fra kretsen, men «traverene» som alltid møter, var som vanlig representert.

Ved Youngstorget ble det holdt taler av Arbeiderpartiets førstekandidat i Oslo, Libe Rieber Mohn, i tillegg til Bjørnar Moxnes (Rødt), Marianne Borgen (SV) med flere før avmarsj. Ved endt markering gikk deretter turen til kantina i Posthuset, eller «Postgiroen», som mange kjenner bygget som på folkemunne. Her ble det servert lunch og tid til sosialt samvær- en riktig avslutning på årets markering.



Servering av lunch etter toget.

Reservasjonsvedtaket og veien videre...

Etter Arbeiderpartiets historiske vedtak på landsmøtet 10. april 2011 om å bruke reservasjonsretten i EØS-avtalen mot EUs tredje postdirektiv har det kommet svært blandede reaksjoner fra mange hold.

Både lederen for «Ja til EU» og «Nei til EU» tar vedtaket til inntekt for sin sak; begge deler kan jo ikke være sant. Vi tror «Nei til EU»-lederen er mest ærlig når han innrømmer at det er tilhengerne av EØS-avtalen som har mest grunn til å glede seg.

Høyre, Fremskrittspartiet og Venstre er også sjokkert og overrasket; at postvesenets underklasser i Norge blander seg bort i de store og mektiges råd er visst uhørt. Disse partiene flagger klart at de ønsker direktivet innført. Postkoms medlemmer vil merke seg dette, og huske det i kommende kommunevalg.

SP og SV har støttet reservasjon, og det har også en rekke andre politiske partier og grupperinger. Det må dog sies at det er det målrettede arbeidet mot den faglig-politiske arbeiderbevegelse – LO og Arbeiderpartiet – som har levert resultatet.

Bemerkelsesverdig er dog de mange vedtak for reservasjon gjort av Kristelig Folkepartis fylkeslag, og partiets ryddige håndtering av saken generelt. Dette viser at Høyre snakker usant når de hevder at en bred borgerlig front er mot reservasjon; tvert imot er det bred støtte over blokkene til regjeringens behandling. Krf's holdning viser også at det



Jarle Nordby

går an å være for fri konkurranse i et regulert marked uten å gjøre knefall for ensrettende markedsliberalisme.

Postfolkene har vunnet en seier, og er nå i en god posisjon. Uten reservasjonen ville postdirektivet ha blitt innført i Norge 01.01. 2013; dette er nå lite sannsynlig. Regjeringen kommer til å fremme reservasjonen, og så blir spørsmålet om noe kan oppnås i forhandlinger. Vi mener at mye kan oppnås, dersom viljen er sterk nok.

Skremslene fra de borgerlige om straffetiltak fra EU er nettopp borgerlige skremsler, og har ingen rot i fakta. EU har ikke lovhjemmel for eller politisk interesse av uforholdsmessige tiltak. At Posten Norge AS må slutte med virksomhet i EU som er omfattet av det 3. postdirektiv – i praksis City Mail Sweden – er den logiske konsekvensen. Oppheving av

det første og andre postdirektiv vil gi Posten Norge AS monopol i Norge og stenge EUs bedrifter ute fra Norge, og er derfor neppe aktuelt.

EU har nå gjennomført en evaluering av Datalagringsdirektivet, og legger nå frem forslag til endringer og forbedringer i direktivet. Dette kommer som følge av omfattende kritikk og debatt i EU. Postdirektivet blir fullt utrullet i EU fra 2013, men er i likhet med datalagringsdirektivet svært omstridt innad i EU. En evaluering av postdirektivet vil kunne komme i 2013 – 2014.

En verdig målsetting for reservasjonsforhandlingene bør derfor være å spille på lag med de progressive krefter i EU som ønsker et bedre postdirektiv, og søke å oppnå dette. Finlands løsning – solide avgifter på alle markedsaktører for å fordele kostnadene med postgang over hele Finland rettfærdig – er dømt ulovlig etter gjeldende direktiv. Kan det tenkes på nytt her? Kan Norge bidra positivt? Et vellykket utfall av forhandlingene vil styrke EØS-avtalen, og Norge!

Arbeiderpartiets vedtak om reservasjon mot postdirektivet er prisverdig, korrekt og framsynt. Vedtaket viser at Arbeiderpartiet er et levende demokratisk parti. Det er nå viktig at postfolkene tar den politiske konsekvens av vedtaket, og støtter Arbeiderpartiets kandidater ved kommunevalget i høst. Lykke til med et godt vedtak!

Jarle Nordby
Leder Postens Arbeiderpartilag

brev fra leserne

Har du noe på hjertet, positivt eller negativt, så skriv inn til oss. Adressen er Kretsavis, Oslo og Akershus Krets, Postkom, Grensen 2, 0128 Oslo. Red. forbeholder seg retten til å forkorte leserinnleggene. Vi ser helst at det skrives under med fullt navn. I tilfelle psevdonym må alltid fullt navn oppgis redaksjonen.



NYTT FRA KLUBB BREV

Klubben har hatt en god del henvendelser det siste halve året etter just/norm oppgjøret 2010 pr. 01.10.2010. Det ble da gjort en endring på lønnsramme 63, alt 3. Tidligere måtte en ha 30 års tjenesteansiennitet for å få topplønn-ltr 31, men fra 1/10 – 10 vil en få ltr 31 etter 24 års tjenesteansiennitet. Det var mange som ikke fikk det lønnstrinnet de skulle ha. Dette har blitt tatt opp og vi har fått beskjed om at samtlige som skal ha ltr 31 vil få dette på juni – lønna. Dersom det er noen som fortsatt ikke får rett lønnstrinn må dere straks si ifra til leder.

Etter ett år på ØT har vi endelig fått en tillitsvalgt i prosess store brev, Bhatti M Shafiq. Vi tror dette vil bidra til å ivareta medlemmene på en bedre måte enn tidligere. Det er likevel fortsatt prosesser som mangler tillitsvalgte, spesielt på natt. Dersom det er noen som har interesser for fagforeningsarbeid er det bare å ta kontakt. Vi vil gjerne ha dyk-

tige tillitsvalgte i alle team, noe som vi tror vil hjelpe både medlemmer og bedriften.

Det har vært en ny omorganisering i Post som også vil få noen konsekvenser for oss: Manuell ruteklargjøring, retursenteret og arbeidstreningssenteret er blitt nye ØT 6. Litt av bakgrunnen er å beholde grunnkonseptet i integrasjonsprosjektet slik det er besluttet. Med denne endringen blir inneprosessene (manuell ruteklargjøring og etterarbeid) definert som Produksjonsprosess på ØT og uteprosessene som prosesser i D og Kjededrift. Endringen innebærer at ØT 6 består av ansatte både fra produksjon og distribusjon. Hvordan dette skal løses organisasjonsmessig er ikke helt klart, men uavhengig av det: Medlemmene skal fortsatt få all den bistand og støtte vi kan gi.

Til høsten kommer OpEx til ØT. Det har blitt bestemt at Klargjø-

ring Inn og Postreklamesenteret er de prosessene som skal gjennomgå OpEx, et effektiviseringsprogram. Tanken er at dette skal starte opp medio august. Klubbleder skal derfor stort sett kun konsentrere seg om OpEx når det starter opp og så lenge det måtte vare, minimum 13 uker. Det er derfor bestemt at nestleder skal ut 100 % i den perioden OpEx er inne. Det kan bli en hektisk høst.

Klubben ønsker alle en flott sommer og god ferie.

Roy og Bjørgunn



NYTT FRA KLUBB TRANSPORT

Sommeren nærmer seg og vi merker det med vikarer og omlegging av en del tjenestegrupper. Vi har mistet Gressvik og en del har fått andre oppgaver som følge av dette. Samhandlingsprosjektene mellom Posten og Bring ruller videre og Stokke er først ute med felles kjøre-/ordrekontor.

I forbindelse med ny yrkessjåfør opplæring har også Oslo/Østlandsterminalen fått myndighetenes godkjenning.

Ferien står for de fleste for døra og de tillitsvalgte ønsker alle medlemmer en riktig god sommer. Det vil henge oppslag både på ØT og PGO over når vi tillitsvalgte avvikler ferie, slik at du vet hvem du kan kontakte v behov- eventuelt ta kontakt med Postkoms kretskontor.

God sommer!

Erleing Wold
Klubbstyret

Har du flyttet eller skal du flytte?

Husk og meld i fra til Postkom Oslo
og Akershus krets (tlf. 67 98 67 20)

når du flytter/endrer adresse.

Dette er viktig for den Kollektive
hjemforsikringen din.

Postkom ønsker alle en god sommer og god ferie for de som skal ha det.

Fagbrev: Det er har vært flere medlemmer som har fagbrev, men som ikke har fått tillegget på 2 lønnstrinn. Postkom har krevd over tid at ledelsen må rydde opp i dette. Vi har nå fått tilbakemelding på at dette er i orden og at medlemmene vil få etterbetaling fortløpende.

Økning av fastbemanningen
På PGO: Over tid har vi sett at bruken av ringevikarer har økt,

noe Postkom har vært kritisk til. Utgangspunktet er permanent arbeidsbehov skal utføres av faste ansatte. Vi har mange møter med ledelsen for å øke fastbemanningen og redusere vikarbruken. Vi har og saker for medlemmer der de har hatt et arbeidsforhold som ringevikar, men mer eller mindre fungert som fast opptil flere år. Det ble enighet mellom partene, og resultatet av det ble at flere medlemmer har fått fast ansettelse. I de ledige stillingene på enhetene skal det ha blitt faste tilsetninger.

Poolen har økt fastansettelsen, noe som har medført til at økt pl styrken fra 1 til 2.

Arbeidet med fortolling veien videre er ikke ferdig og det er ikke tatt noen beslutninger i prosjektet ennå.

Jan Egil Svensen



NYTT FRA KLUBB GODS

Som det er beskrevet annet sted i avisa så er vi nå slått sammen med postkontorene, og vi som tillitsvalgte har fått flere ulike arbeidsområder og forholde oss til.

Dere ute på satellitter som er samlokalisert med postkontoret vil kunne oppleve at din lokale tillitsvalgt er fra Post og ikke Distribusjon, dette vil ikke medføre noe dårligere tilbud til deg som er medlem.

Vi vil som tillitsvalgte i en ganske lang periode jobbe side om side

med tillitsvalgte fra Post for å lære mest mulig om hverandres arbeidsområder.

Selve omorganiseringen vil også være omtalt i dagens kretsavis.

For øvrig dukker det opp satellitter som «paddehatter» men husk at ingen satellitter skal tas i bruk før alt innvendig og utvendig er på plass, vi har fremdeles arbeidsmiljøloven og forholde oss til når det gjelder krav til arbeidsmiljø på arbeidsplassen om denne er liten eller stor.

Om det er noe du er usikker på som gjelder deg selv eller arbeidsplassen og ikke får tak i din lokale tillitsvalgte er det bare å ringe oss: Kitty 922 80 911 eller Tom 932 54 631

Videre ønsker vi alle våre medlemmer en solfylt, passe varm og behagelig fredfull sommer!

Kitty



NYTT FRA KLUBB POST

**Kretsens fadderbarn,
Ismana Martinez fra
Nicaragua ønsker
Postkom Oslo og
Akershus krets sine
medlemmer en**

GOD SOMMER!



Ismana og moren hennes.



NYTT FRA REGION POST

Velkommen til alle Postkontorene og Bedriftssenter i regionen.

Siden sist har det blitt vedtatt at kjededrift skulle regionaliseres og dermed har regionen fått tilført nye mennesker og nye oppgaver, dette tror jeg var et riktig grep. Tradisjonelt sett har det vært et skille mellom de som jobber innenfor salg og «skranke» og de andre. Ved at vi nå får kjededrift inn sammen med distribusjon og produksjon gis det nye muligheter. Første skritt på veien er allerede foretatt og de nye lederne på 2. linje er innplassert. Nye oppgaver både for distribusjonssjefer og distriktssjefer, ved at de nå skal lede både bedriftssenter, postkontorer og distribusjonssenheter. I tillegg har man begynt å se på inneoppgaver for distribusjon sammen med produksjon. Hva som kommer på 1. linje ledere og «fotfolk» får vi se utover høsten. Sett med Postkom øyne er alle grep som legger til rette for å lage heltidsløsninger for våre ansatte, gode grep. I fremtiden er vi nødt til å klare å tenke mer nytt, mer på tvers og gi litt slipp på tradisjonell oppgavefordeling for å komme best mulig ut. Det er en sannhet at brevpostmengden synker og at postkontorene ikke lenger opplever de helt store køene.

Jeg synes også det er på sin plass å glede seg over at sykefraværet er historisk lavt i Oslo og Akershus. I April var det samlede fraværet på 7,5%. Tatt i betraktning de enorme endringene denne regionen har vært igjennom det siste året er dette utrolig bra. Det er sikkert mange grunner og mange forklaringer, men det er et resultat som gir oss mulighet til å jobbe på andre måter. Vi kan sette mer fokus på forebyggende tiltak, og det er viktig. Her har alle lokale tillitsvalgte og distriktstillitsvalgte en viktig jobb foran seg. Hva kan

gjøres på din arbeidsplass for at nedgangen i sykefravær skal bli varig?

Hvordan kan vi fortsatt være gode hos oss, må bli spørsmålet fra samtlige tillitsvalgte i regionen.

Med et lavt fravær har også lederne et annet rom for å diskutere med oss og det skal vi utnytte. Det er ikke formelle 3-parts nivåer lokalt, men alle ledere og tillitsvalgte skal jevnlig diskutere utfordringer og løsninger for sin enhet. Det er jo lokalt arbeidsmiljøet er, det er jo lokalt man kjenner arbeidssituasjonen, oppgavene og hvor skoen trykker. 3-parts møtene på distrikt og region skal hjelpe til å legge forholdene til rette for gode lokale prosesser, og finne løsninger der dette går på tvers av flere enheter.

Regionen har brukt mye ressurser på lederutvikling, noe jeg tror har vært veldig bra. Vi tillitsvalgte skal også utvikle oss, og bli flinkere til å løse sakene der de oppstår, og vi som har vært med en stund skal hjelpe de som ikke har så mye erfaring. Lokale tillitsvalgte hos oss kan og skal involveres i alle saker med få unntak. Alle saker som inneholder nedbemanning, også av ledige stillinger skal drøftes minimum på distrikts nivå. Og så er det selvfølgelig lønn. Det hadde kanskje vært morsomt å hatt lønnsfullmakter lokalt, men jeg tror vi som er så mange hadde kommet dårlig ut.

Ellers skjer det mye i vår region. Vi har byttet ut haugevis av biler med mopeder og traller. Jeg var på Årnes her for noen uker siden. Årnes er ingen stor plass, så det er stort sett pensjonister som er ute i gatene der på dagtid. Denne dagen var det som vanlig litt folk utenfor kjøpesenteret, det er jo her man treffer kjentfolk. Bygdas pensjonister sto i

flokk og glante på postbudet. Iført helhjelm kom han kjørende lydlost på elektrisk trehjulsmoped! Det var det ikke mange som hadde sett noe slikt før, og i alle fall ikke på Årnes! Det ble mumlet litt rundt omkring både om miljø, og vinter men de fleste syntes å være litt imponert. Postbud Per var blid og fornøyd, og nikket og hilste og svarte på spørsmål.

Postomdelinga på Årnes er for øvrig en av enhetene som har blitt erstattet med satellitt. Nå skal budene få posten tilrettelagt på Råholt og har biler og mopeder står på Årnes og venter. Postbudene skal ha spiserom sammen med Årnes postkontor.

Flere satellitter er oppe og går men dette er sikkert skrevet om fra distribusjon.

Etter sommeren kommer OPEX til Østlandsterminalen. Vi er spent på dette da OPEX jo har fått ganske mye negativ omtale fra andre regioner. Foreløpig har tillitsvalgt og ledere vært på besøk i Trondheim for å se hvordan de gjør det der. Dette blir ganske utfordrende både for ansatte, ledere og tillitsvalgte. De skal gjennomgå PRS avdelingen og Klargjøring inn.

Med andre ord er det mye å ta fatt i også til høsten. Og jeg gleder meg i alle fall og håper at jeg kan være med å bidra også i tiden fremover. Først skal vi ta sommerferie og nyte noen lyse og varme dager.

God sommer alle sammen!

Tove

Ja, så har vi ikke mer rukket å hilse på den nye områdesjefen og tilhørende distriktssjefer og «møblert» oss i partsforholdet, så får vi beskjed om at vi skal omorganiseres igjen. Den 28. april ble det kunngjort, at Kjededrift opphører som eget foretningsområde og legges under eksisterende i regioner i Post Norge. «En nødvendighet», i følge konserndirektør Tore K Nilsen, som ønsker å ha alt kontrollert under regioner fra 1. juni dette år.

Den 18. mai blir vi presentert for den nye Regionssjefen, Hans-Øyvind Ryen og de nye Distriktssjefene i Region Oslo & Akershus og Østfold på Østlandsterminalen, der de fleste nå vil være lokalisert. Vi får nå distriktssjefer som har ansvar samlet for distribusjon, postkontor og bedriftssenter. «Samhandling» er ett av postens grunnprinsipper, og tas nå mer tydelig i bruk for å få til gode prosesser videre. Integrasjon og muligheter til å se på løsnings-

orientering på tvers av faglige områder vil bli en ny utfordring når høstplanene legges- spesielt for å få opprettholdt heltidsarbeidsplassen og variasjon i arbeidet. Postkom gjør samtidig det «samme» grepet, med ny kretsinndeling. Grunnen er synkende medlemstall og utfordrende økonomi.

Etter det historiske vedtaket i Arbeiderpartiet om å reservere seg for det 3. Postdirektiv, inviterte vi forbundsleder Odd Christian Øverland til konferanse den 27. april. Det var en meget glad og takknemlig leder som fikk til en god dialog og debatt, om hva som var gjort av lobbyvirksomhet på alle nivåer i Postkom for å spre budskapet «dyrt», «dårlig» og «distriktsfiendtlig». Forsamlingen ble imponert hvor godt øverste leder kommuniserte på ett språk alle kunne forstå, og engasjerte dem i.

I og med den nye organiseringen, har vi måtte tenke nytt i Postkom på region og krets nivå. Det å legge en kabal som alle vil være bekvem med har vært ett tema og vil være det ut året. Innen den tid skal det være ett valg som setter en plan for 2 år framover i tid, der to kretsledere blir en, men planene hvordan vi organisere oss i 3 partssammenheng er allerede på plass- her vi først og fremst legger vekt på å lære av hverandre i Kjededrift og Distribusjon.

Det ble en noe forandret vår-løsning dette året med godt over 20 grader i påsken og en noe mer høstpreget vår med kraftig vind og regnvær. Vel, i disse dager konstantere vi heldigvis at vulkan og askeskyen fra Island har stabilisert seg igjen, og at dyrkjøpte sydenreiser med mer som inkluderer fly- både i inn og utland, vil gå som planlagt. Så står da endelig sommeren for tur og vi kan ta det helt med ro i ca 3 uker, før vi igjen tar fatt på de utfordringer som måtte melde seg når den tid kommer.

**Tore Jan Jakobsen og
Alexandra Yanez Deila (mpp)**

NYTT FRA POST KJEDEBEDDRIFT, POSTKONTOR OG BEDRIFTSSENTER



Postens Arbeiderpartilag



Postens Arbeiderpartilag er et faglag i Det Norske Arbeiderparti, organisert under Oslo Arbeiderparti. Vår oppgave er å være en politisk ressurs for postfolkene, og gjennom politisk arbeid i og utenfor DNA skaffe innflytelse og gjennomslag for postfolkenes saker. Vi samarbeider nært med Postkom og LO.

Postens Arbeiderpartilag jobber blant annet med disse sakene:

- Kampen mot EU's 3. postdirektiv
- Kampen mot sosial dumping
- Kampen for velferdsstaten

Styret i Postens Arbeiderpartilag består av:

Leder: Jarle Nordby, tlf: 992 76 541
Nestleder: Kari Sandberg, tlf: 472 61 291
Kasserer: Ruth Tomter, tlf: 934 40 578
Skr.: Odd Mikkelsborg, tlf: 971 52 130
Øvrige styremedlemmer:
Jan Aaboen
Idar Burheim
Ingveig Grue Hansen

Ønsker du å støtte vårt arbeid gjennom medlemskap (kr 250,- pr år. Pensjonister, kr. 125. Den som har sitt hovedmedlemskap i annet lag og i annet fylke kan melde seg inn som støttemedlem, kr. 125.), ta kontakt pr tlf eller via vår e-post-adresse: posten.ap@gmail.com



NORGE P.P. PORTO BETALT

A PRIORITERT
PRIORITAIRE

kretsavisa

Returadresse: Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund, Oslo og Akershus krets, Lørenskogveien 50, 1470 Lørenskog

*Vi ønsker alle våre lesere
god sommer!*

