

# Prioriteringer

I et tariffoppgjør har man muligheter til å heve lønna, men også forbedre rettigheter og goder. Det er viktig å være klar over at både generelle lønns-tillegg og forbedringer av goder koster penger. Det er derfor viktig å være bevisst på hvordan og hva man prioriterer.

## Prioriteringer til oppgjøret 2012

Under har vi sortert kravene under 6 hovedpunkter. Velg ut de underpunktene dere ønsker å prioritere og merk de med tallene 1, 2, 3

### 1. Lønn

- Varige lønnstillegg
- Bedre lønnstillegg for kompetanse
- Ubekvemstillegg
- Annet/spesifiser

### 2. Arbeidstid

- Den sjettede ferieuken
- 6 timers dag (prøveordning)
- Annet/spesifiser

### 3. Kompetanse

- Betalt studiepermisjon
- Stipendordninger
- Etter- og videreutdanning
- Annet/spesifiser

### 4. Miljøvennlig jobbreising

- Økonomisk støtte til sykkel
- Økonomisk støtte til kollektiv transport
- Annet/spesifiser

### 5. Andre økonomiske krav

- Innføre fritidsulykkesforsikring
- Arbeidsgiver betaler egenandel til alderspensjon (2 %)
- Annet/spesifiser

### 6. Andre krav/innsjill

Som du/dere er opptatt av, kom med innspill

Dette heftet er besvart av .....stk medlem(mer) som er ansatt i:

- Post
- Logistikk
- Konsernstaber
- Bring Parcels
- Bring Express
- Bring Warehousing
- DnB Nor
- Nets
- Mirror Accounting

- Postbud
- Sjåfør
- Sortering/produksjon
- Kundebehandlere
- Stab/støtte
- Førstelinjelidelse
- Ledelse
- Salg/marked/produktutvikling
- Kundekonsulenter/kundeservice
- Bank og forsikring
- Postfortoller
- Lager/terminalarbeider
- Annet



ALLE FOTOS: PÅL ANDREASSEN



Møllergata 10, NO-0179 OSLO  
 Tlf: +47 23 06 22 50  
 Faks: +47 22 42 74 86  
 Internett: www.postkom.no



# Tariff 2012

Send svaret til kretsen din før 21. februar 2012

# TARIFF 2012 – Hva er viktigst for deg?

Den bedrøvelige tilstanden posten og de postansatte i Nederland i dag befinner seg i, viser oss hvor raskt arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår kan elendigjøres. De få «gamle» postarbeiderne som er igjen har til en viss grad opprettholdt sine lønns- og arbeidsvilkår, mens de nye tas inn på langt dårligere vilkår. Fordi de får betalt pr utlevert brev, ikke er på deltid eller er fast ansatt. Dette er de direkte følgene av at det nederlandske postverket ble privatisert og børsnotert på nittitallet og at det nasjonale postmarkedet ble liberalisert som et av de første i Europa.



I Norge har vi stanset de første forsøkene på å innføre liknende tilstander. Regjeringen Stoltenberg jobber nå mot innføringen av EUs tredje postdirektiv. Overalt hvor man har liberalisert handler konkurransen om å gjøre arbeidskraften så billig som mulig.

Vi kan ikke slå oss til ro med at vi vant kampen mot postdirektivet. Kampen mot liberalisering står til syvende og sist om våre lønns- og arbeidsvilkår. Postkom skal ivareta det gode arbeidslivet, sikre en god lønnsutvikling og gi medlemmene mulighet til å utvikle sin kompetanse.

Tariffavtalene er vårt viktigste verktøy. Ditt bidrag og dine innspill i tariffdebatten er helt avgjørende for å prioritere kravene og gi oss styrke i forhandlingene.

**I 2010 prioriterte et overveldende flertall av medlemmene økt lønn og tariffestet rett til seniordager. Dette ble derfor Postkoms hovedkrav i 2010 og begge krav ble innfridd.**

Bruk mulighetene dette debattheftet gir deg til å gi dine innspill. Lykke til med debatten!



## Det gode arbeidsliv må inkludere alle

Alle arbeidstakere skal ha arbeidskontrakt, tarifflønn og regulert arbeidstid. Tariffavtalene er din garanti for dette. Det motsatte har vi sett land og strand rundt hos for eksempel Adecco. Vi vil ikke ha et arbeidslivets A-lag og B-lag. Erfaring fra Nederland viser at dersom vi aksepterer et B-lag, vil dette bety et konstant press som over tid vil ødelegge våre lønns- og arbeidsvilkår. Heltidsarbeid skal være en rettighet og deltidsarbeid en mulighet. Trafikkknedgang og teknologisk utvikling gjør det vanskeligere å opprettholde heltidsarbeidsplasser med den oppgaveinndelingen vi har i dag. Det vil for eksempel bli vanskelig å være postbud på heltid når innarbeidet forsvinner. Utdfordringen gjelder også andre arbeidsområder. Løsningen blir å kombinere postarbeid slik at det fyller hele arbeidsdagen.

### Vi ønsker et regulert arbeidsliv som:

- **Motvirker sosial dumping**
- **Styrker samhandlingen i selskapene**
- **Styrker tariffavtalene og hindrer «tariffshopping»**

## Et fleksibelt arbeidsliv?

Vi møtes ofte med krav om mer fleksibilitet. Medlemmene ønsker seg heltidsarbeid og en forutsigbar hverdag og fritid. Postkoms svar på kravet om mer fleksibilitet er å gjøre arbeidstakerne mer fleksible på arbeidsoppgaver, ikke ved å gjøre arbeidstiden uforutsigbar. En viktig forutsetning for en slik fleksibilitet er kompetanseutvikling.

## Kompetanse styrker omstillingsevnen!

Vi ønsker at bedriftene vi organiserer i styrker sin konkurransevne gjennom å heve medarbeidernes kompetanse. Kompetansepåfyll gir medlemmene selvtilit og yrkesstolthet. Det gir det enkelte medlemmet økt mulighet til å påta seg nye oppgaver i et arbeidsliv i endring. Diskusjonen må dreie seg om mer enn fagbrev. Store medlemsgrupper har ikke mulighet til å ta fagbrev innenfor sitt arbeidsområde. De er like avhengige av kompetanseutvikling som



arbeidstakere ellers. Postkom mener også at det er nødvendig å styrke grunnopplæringen i bedriftene for å styrke bedriftskulturen og yrkesstoltheten.

### Viktige satsninger:

- **Synliggjøre arbeidstakernes kompetanse**
- **Iverksette nødvendig kompetanseutvikling - i arbeidstiden, ikke på fritiden**
- **Legge til rette for arbeid på tvers av hovedarbeidsområder og divisjoner/selskaper**
- **Utvikle programmer for intern hospitering**

## Den vanskelige 6-timersdagen

6-timersdagen er nå gjort til fast ordning i flere bedrifter etter at forsøksordninger har dokumentert positive virkninger, både for arbeidstakernes helse og virksomhetens produktivitet. Innenfor Postkoms organisasjonsområde er det arbeidsområder som er fysisk belastende og som egner seg godt for å gjennomføre tilsvarende forsøk. Dette vil både være et bidrag til å løse deler av deltidsproblemet og skape attraktive arbeidsplasser.

### Viktig satsning:

- **Gjennomføre forsøk med 6-timersdag**

## «Grønne» arbeidsplasser

Postkom stiller seg bak utviklingen av miljøvennlige arbeidsplasser. Men vi stiller oss ikke bak omlegging til mer miljøvennlig utstyr som går på bekostning av arbeidsmiljøet til medlemmene våre. Postkom vil samarbeide med bedriftene om tiltakene.

### Viktige satsninger:

- **Opplæring i miljøeffektiv kjøring**